

Soňa Ferenčíková
Lucia Krajčíková
Daniel Krajčík

STRATEGICKÉ RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV V BÝVALÝCH TRANZITÍVNYCH EKONOMIKÁCH

Abstract: *The authors briefly describes the stages of the development of human resource management that has moved from a simple administrative role to the position of the strategic partner in former transition economies within the last two decades. This new role as well as HR priorities and activities have been severely touched by the economic and financial crisis in the region. The authors study these priorities, follow-up activities based on the survey conducted in seven countries of Central and Eastern European region on the sample of 150 companies from manufacturing and service sectors. An important part of the survey is devoted to the position of HR department and level of participation HR section on strategic stages and its position in the future.¹*

Keywords: *human resource management, Central and Eastern Europe*

JEL: M 12, M 54

Úvod

Úloha riadenia ľudských zdrojov sa za posledné dve desaťročia v regióne strednej a východnej Európy dramaticky zmenila: na začiatku 90. rokov sa sústredila na budovanie základov, neskôr – počas búrlivých 90. rokov – sa ľudské zdroje (ďalej HR – human resource) orientovali na manažment zmien. Až v poslednom desaťročí došlo k prepojeniu HR na stratégiu. V súčasnosti mnohí manažéri ľudských zdrojov konštatujú, že postavenie ľudských zdrojov sa veľmi rýchlo rozvíja, napriek tomu sa stále nenachádza na takej úrovni, v ktorej by ho radi videli.

Preto sme sa rozhodli preskúmať pokrok v tejto oblasti priamo v regióne strednej a východnej Európy. V predloženej článku sa zameriavame na meniacu sa úlohu manažmentu ľudských zdrojov a jeho postavenie.

¹ Článok je súčasťou projektov VEGA 1/0016/09 *Manažment ľudských zdrojov v zahraničných podnikoch v SR – vybrané problémy a spillovers v slovenských subjektoch* a VEGA 01/0461/12 *Manažérske kompetencie v zahraničných a domácich firmách v SR ako zdroj zvyšovania ich konkurencieschopnosti v ére globalizujúcej sa ekonomiky*.