

RECENZIE

THOMASOVÁ, E.: Organizovanie.

Bratislava: Vydavateľstvo EKONÓM, 2010, 286 s. ISBN 978-80-225-2914-3

Vysokoškolská učebnica je zameraná na veľmi aktuálnu problematiku zdokonaľovania práce podnikového manažmentu, a to efektívnym organizovaním pri vhodnej voľbe organizačnej štruktúry podniku.

Organizovanie a organizačná štruktúra podniku sa opierajú o systémové východiská a sú odrazom modernej teórie riadenia. Moderné podniky postupne opúšťajú klasické chápanie organizačných štruktúr, hľadajú možnosti ako zvyšovať flexibilitu podniku a vo veľkej miere uplatňujú procesné prístupy, ktorých význam stúpol oproti zaužívaným organizačným štruktúram.

Štruktúra učebnice je vhodne zvolená. Obsahuje dve časti: prvá časť Organizovanie podnikov má desať kapitol, ktoré na seba nadväzujú. Druhá časť Organizácia práce manažéra sa sústreďuje na využívanie pracovného času manažéra a organizovanie pracovných porád. Pri spracúvaní učebnice autorka využila najnovšiu domácu, ale najmä zahraničnú odbornú literatúru, o čom svedčia viaceré citácie autorov v texte posudzovanej učebnice i v časti Literatúra.

Prvá kapitola je zameraná na teoretické prístupy k procesu organizovania, popisuje mechanický a organický prístup k organizovaniu. Okrem toho v nej autorka stručne, ale výstižne vymedzuje dimenzie organizačnej štruktúry.

Druhá kapitola sa zaoberá vymedzením konfigurácie organizačnej štruktúry a jej členitosťou. Vertikálnu členitosť organizačnej štruktúry vyjadrenú stupňami riadenia a horizontálnu členitosť vyjadrenú rozpätím riadenia dopĺňajú prístupy k určovaniu počtu podriadených pracovníkov jedinému vedúcemu.

Tretia, piata a siedma kapitola sa venujú spôsobom organizačnej štrukturalizácie. Výklad

sa začína klasickými tradičnými organizačnými štruktúrami a prechádza na líniové a štábne útvary a na ich vzájomné vzťahy. Dynamika zmien úloh podnikov si v súčasnosti vyžaduje prispôsobivú – pružnú organizačnú štruktúru. Pružnosť sa zabezpečuje novými prvkami v organizačnej štruktúre podniku vo forme projektovej a maticovej organizácie. Táto časť je spracovaná na vysokej odbornej úrovni.

Štvrtá kapitola učebnice *Deľba rozhodovacej právomoci – centralizácia a decentralizácia rozhodovania* patrí do základných činností manažmentu. Popisuje faktory podmieňujúce spôsob a mieru centralizácie a decentralizácie, ako aj zásady racionálnej deľby rozhodovacej právomoci.

Veľkým prínosom je *deviata kapitola*, ktorá sústreďuje kritériá a princípy združovania podnikov na tzv. holdingové korporácie a charakterizuje sieťové štruktúry a virtuálnu organizáciu. Zaujímavé sú rozpracované strategické partnerstvá, aliancie a klastre ako účinné nástroje zvyšovania konkurencieschopnosti firiem.

Vysokoškolská učebnica je spracovaná po metodologickej a odbornej stránke na vysokej úrovni. Obrázky a tabuľky, ktoré sú v práci vhodne zaradené, zvyšujú prehľadnosť a zrozumiteľnosť textu. Jej publikovanie umožňuje aspoň čiastočne pokryť súčasný nedostatok odbornej literatúry v tejto oblasti.

Posudzovaná učebnica prináša viaceré nové originálne poznatky a prístupy v oblasti organizovania podnikov, ktoré dosiaľ na Slovensku neboli publikované. Preto ju odporúčam do pozornosti nielen študentom ekonomických fakúlt a manažérskych fakúlt, ale aj odborníkom z podnikovej praxe.

Pavel Vavrinčík