

Eva Rievajová
Andrej Přívara

NEZAMESTNANOSTĚ A POLITIKA FLEXIISTOTY NA FRAN- CÚZSKOM TRHU PRÁCE

***Abstract:** The paper aims to characterise the development in EU labour markets with focus on the French labour market. Labour markets have been recently affected by the consequences of the global financial and economic crisis which has had a negative impact both on economic growth and as well on employment. The crisis has caused most damage to export-oriented economies. One of the much discussed approaches to dealing with unemployment is the need to increase labour market flexibility in combination with a better social protection of workers. The paper analyses the implementation of flexicurity policy in the French economy, focusing on its four components: flexibility and security in employment relationships, active labour market policy, lifelong learning, and modern social systems.*

***Keywords:** Labour market, unemployment, global crisis, flexicurity, active labour market policy, lifelong learning, social security systems.*

JEL: J 21, J 64

Úvod

Väčšina vyspelých krajín sveta čelí v súčasnosti problémom na trhu práce, ktoré sú dôsledkom starnutia populácie a takých fenoménov, akými sú predovšetkým globalizácia, finančná a ekonomická kríza. Vlády jednotlivých ekonomík hľadajú cesty na riešenie nezamestnanosti a tvorbu nových pracovných miest. Jednou z nich je i presadzovanie politiky flexiistoty. Pracovníci sú nútení neustále sa vzdelávať, aby boli schopní zvládať prechod medzi zamestnaniami a ľahko sa prispôbiť práci s novými informačnými a komunikačnými technológiami. Štyri zložky flexiistoty – pružnosť a istota v pracovnoprávných vzťahoch, aktívna politika trhu práce, stratégia celoživotného vzdelávania a moderné systémy sociálneho zabezpečenia, považujú odborníci OECD a MMF stále viac za nástroje, pomocou ktorých sa možno vyrovnáť s novými javmi na trhu práce. Príkladom realizácie politiky flexiistoty je nepochybne Dánsko. Vzhľadom na heterogénnosť európskych trhov práce však nemožno dánsky model flexiistoty uplatňovať vo všetkých štátoch EÚ. Jednotlivé krajiny sa však môžu inšpirovať pozitívnymi skúsenosťami s aplikáciou politiky