

# IMPACT OF THE COVID-19 PANDEMIC ON THE LABOR MARKET IN THE SLOVAK REPUBLIC: WOMEN VS. MEN

JAKUB HARMAN<sup>1</sup>

## Dopad pandémie COVID-19 na trh práce v Slovenskej republike: Ženy vs. muži

**Abstract:** *In the spring of 2020, the world was hit by the COVID-19 pandemic, which had a significant impact on both the economic and non-economic spheres of everyone's life. The paper deals with the impact of the pandemic on the labour market in the Slovak Republic. The analysis examines data of selected indicators at the level of districts and regions. The results showed a more negative impact on men than on women. The economic activity rate of men decreased on average by 1 p.p., while that of women only by 0.5. At the same time, labor markets in eastern and central Slovakia were affected more than those in western Slovakia. The results of the analysis indicate that people with higher education are more resilient to the corona crisis than those with no or low education, specially women with higher education are more resilient to the corona crisis. A paradoxical outcome of the analysis is the finding that the number of workers in the 55+ age group in the labor market increased for both genders and across the country. The focus of economic policy should be to mitigate the negative effects of the corona crisis through measures aimed at creating jobs and increasing employment.*

**Keywords:** *COVID-19, Labour market, Men, Women, Gender*

**JEL Classification:** E24, J01

---

<sup>1</sup>Ing. Jakub Harman, Ekonomická univerzita v Bratislave, Slovenská republika,  
e-mail: [jakub.harman@euba.sk](mailto:jakub.harman@euba.sk), ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-8622-8716>

## 1 Úvod

Pandémia koronavírusu zasiahla svet nečakane a veľmi rýchlo. Trh práce je jedným z trhov, ktorý bol vážne postihnutý touto krízou. Mnoho reštriktívnych opatrení, ako napríklad uzavretie vysoko-infikovaných okresov, či povinné dodržiavanie rozostupov (Social distancing), malo negatívny vplyv na dopyt po statkoch či službách. Z daného vyplýva, že musel byť zákonite zasiahnutý aj trh práce, keďže ten je odvodený od dopytu po tovaroch a službách. Z tohto dôvodu sa veľké množstvo odbornej literatúry zaoberá problematikou dopadov koronakrízy na trh práce. V našom príspevku sa taktiež zameriavame na dopady koronakrízy na trh práce na Slovensku. Na jednotlivé indikátory trhu práce sa pozeráme cez rodové hľadisko, teda ktoré pohlavie zasiahla koronakríza silnejšie, a taktiež rôzne vekové skupiny či dosiahnutú úroveň vzdelania. Existujú predpoklady a empiria, že ženské pohlavie je počas koronakrízy zasiahnuté viac ako mužské (Alon et al., 2020; Reichelt et al., 2021; Bowers, 2020; Zontag et al., 2020; Albanesi a Kim, 2021). Zatiaľ čo ženy sa zdajú byť vírusom menej zasiahnuté a viac dodržiavajú zavedené opatrenia na zníženie šírenia nákazy, riskujú, že budú viac trpieť ekonomickými následkami pandémie, pretože sú zraniteľnejšie na trhu práce a nesú väčšinu bremena domácich prác a starostlivosti o deti, ktoré sa počas výluky podstatne zvýšili (Profeta, 2020). Tento predpoklad overujeme v našom príspevku v podmienkach Slovenskej republiky.

## 2 Prehľad literatúry

Podľa výskumu autoriek Kartseva a Kuznetsova (2020) má koronakríza rozsiahle následky na trh práce v Rusku. Podľa ich zistení je každý druhý ruský pracovník v ohrození straty zamestnania. Najvyššiemu riziku straty práce a príjmu v dôsledku epidémie čelia mladí ľudia, pracovníci s nízkym vzdelaním ako aj obyvatelia v menších mestách.

Bowers (2020) pozorovala dopad koronakrízy na trh práce v Izraeli. Z jej zistení vyplýva, že koronakríza viac zasiahla ženy naprieč všetkým vekovým kategóriám. Najviac zasiahnuté boli ženy židovského pôvodu a slobodné matky. Zatváranie škôl a škôlok bolo faktorom, ktorý spôsobil väčšiu stratu zamestnania u žien, pretože domácnosti si museli zvoliť, koho príjmy je z ekonomického hľadiska prijateľnejšie stratiť a kto bude niesť primárnu zodpovednosť za starostlivosť o deti doma.

V afrických krajinách boli taktiež postihnuté koronakrízou viac ženy ako muži (Copley et al., 2020). Konkrétne firmy vlastnené ženami boli viac postihnuté v porovnaní s firmami vlastnenými mužmi (približne o 9 % firiem). Tento jav je spôsobený taktiež tým, že africké krajiny svoju ekonomiku sústreďujú najmä v agropriemysle. Podľa O'Sullivan et al. (2014) majú ženy pracujúce v agropriemysle nižší prístup k produktívnym vstupom, informáciám a likvidite ako muži – takže v čase krízy bude produktivita ich farmy a potravinová sebestačnosť najviac zasiahnutá.

Adams-Prassl et al. (2020) skúmali dopad koronakrízy na trh práce v krajinách USA a Veľká Británia. Ich zistenia naznačujú, že u žien a pracovníkov bez vysokoškolského vzdelania je výrazne väčšia pravdepodobnosť straty zamestnania, zatiaľ čo u mladších jednotlivcov je výrazne väčšia pravdepodobnosť poklesu zárobkov. Ich výsledky poukazujú na potrebu okamžitých politických opatrení zameraných na tie skupiny obyvateľstva, ktoré sú krízou najviac postihnuté.

Bluedorn et al. (2021) nazvali recesiou spôsobenú koronakrízou ako „she-cession“, teda krízu ženského pohlavia. Ich zistenia v 38 krajinách poukazujú na to, že koronakríza výrazne viac zasiahla na trhu práce ženy ako mužov, a to najmä v sektoroch, ktoré sú typické pre ženy. Ich výskum navyše preukázal, že „she-cession“ je iba krátkodobého charakteru, keďže až dve tretiny sledovaných krajín v treťom kvartáli roku 2020 nevykazovali recesiou.

López-Calva (2021) pozoruje dopady koronakrízy v krajinách Latinskej Ameriky a Karibiku. Podľa odhadov môže koronakríza vrátiť stav žien na trhu práce až o 10 rokov späť. Jedným z dôvodov je fakt, že ženy majú v mnohých sektoroch, ktoré kríza negatívne zasiahla (obchod, vzdelávanie, cestovný ruch), vyššiu zapojenosť pracovnej sily ako muži. Ďalším dôvodom je spôsob, akým tradičné rodové normy v tomto období nespravodlivo zaťažujú ženy ešte väčším podielom neplatených domácich prác a opatrovateľských činností.

Monge-Naranjo a Sun (2021) porovnávajú indikátory trhu práce v podobe zamestnanosti žien a mužov na plný a skrátenej úväzok počas finančnej krízy v rokoch 2008 – 2010 a koronakrízy začiatkom roku 2020. Ich zistenia odhalili, že v porovnaní s finančnou krízou sa zamestnanosť žien počas koronakrízy prepadla výraznejšie, a to najmä v prípade žien pracujúcich na skrátenej úväzok. Autori to odôvodňujú tým, že recesia vyvolaná koronakrízou nie je „klasickou“ recesiou spôsobenou kolapsom finančného sektora či problémami v produkcii, tak ako sa to dialo v minulosti, ale politikami vlád a súkromného sektora za účelom boja proti šíreniu vírusu.

### 3 Dáta a metodológia

Dáta využité v analýze boli zozbierané zo štatistických databáz Štatistického úradu Slovenskej republiky. Dáta pokrývajú roky 2019 a 2020 a sú zozbierané na úrovni 79 okresov a 8 krajov. Sledované indikátory trhu práce sú miera nezamestnanosti, počet disponibilných uchádzačov o pracovné miesto, miera ekonomickej aktivity a počet odpracovaných hodín. Počet pracujúcich na trhu práce sledujeme v kategóriách rozdelených podľa vzdelania a veku. Premenné sú rozdelené podľa pohlavia, aby bolo možné identifikovať dopad na jednotlivé pohlavia. Náhľad na deskriptívnu štatistiku premenných poskytuje Tabuľka 1. V tabuľke chýba premenná počet odpracovaných hodín, keďže nebolo možné získať dáta rozdelené podľa pohlaví. Premennú ale považujeme za dôležitý indikátor trhu práce, a preto sme ju zaradili do analýzy.

Metodológia použitá v analýze sa zameriava na medziročné porovnanie stavu indikátorov trhu práce podľa jednotlivých pohlaví. Cieľom je identifikovať dopady koronakrízy na sledované indikátory a zistiť, ktoré pohlavie bolo na trhu práce viac postihnuté. Analýza vychádza z predpokladu, že ženské pohlavie bolo postihnuté krízou výraznejšie ako mužské, keďže podobný scenár je možné pozorovať aj v krízach v minulosti v rôznych krajinách po celom svete. Podobnú metodológiu používajú aj autori Landivar et al. (2020).

Tabuľka č. 1: Deskriptívna štatistika

Premenná	Muži			Ženy		
	2019	2020	Rozdiel	2019	2020	Rozdiel
Nezamestnanosť	4,47	7,28	2,81	6,49	9,11	2,619
Disponibilní uchádzači	775,47	1263,25	487,79	939,94	1359,33	419,39
Miera ekonomickej aktivity	67,78	66,80	-0,98	52,54	51,99	-0,55
<b>Pracujúci podľa vzdelania</b>						
Bez vzdelania	7,36	6,09	-1,28	5,97	4,80	-1,12
Nižšie stredné	48,69	46,35	-2,34	27,10	24,61	-2,49
Úplné stredné	80,17	80,50	0,33	65,58	64,41	-1,17
Vysokoškolské	40,95	40,42	-0,53	47,15	49,21	2,06
<b>Pracujúci podľa veku</b>						
15-24	11,48	10,14	-1,34	6,15	5,59	-0,56
25-34	44,95	43,39	-1,56	30,80	29,41	-1,39
35-44	51,38	50,19	-1,19	42,41	41,05	-1,36
45-54	40,39	40,21	-0,18	39,00	39,05	0,05
55+	28,96	29,45	0,49	27,44	27,95	0,51

Zdroj: ŠÚ SR (n.d.), vlastné výpočty

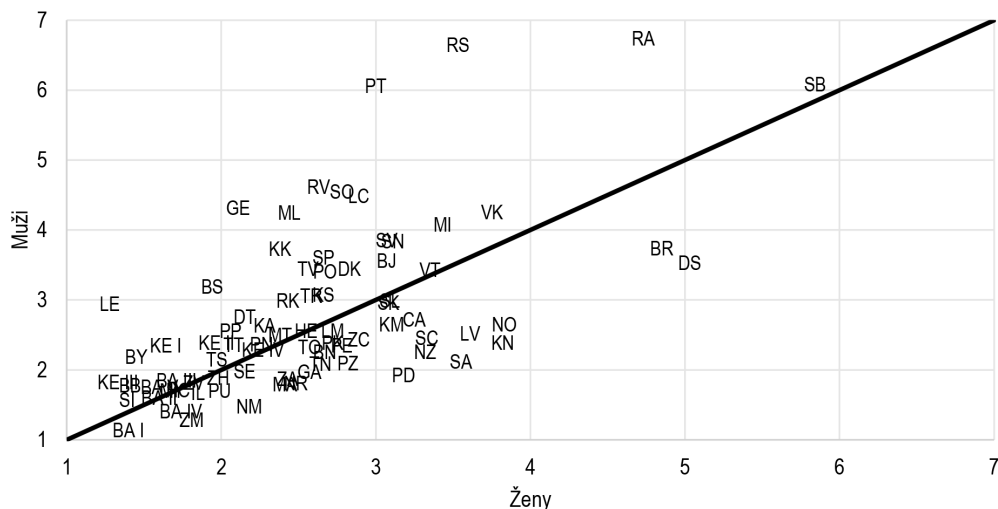
Pozn.: V tabuľke sú uvedené priemery.

## 4 Výsledky

Kapitola Výsledky sa venuje vizuálnej interpretácii efektov koronakrízy na vybrané indikátory trhu práce v Slovenskej republike s ohľadom na pohlavie. Graf 1 zobrazuje medziročnú zmenu miery nezamestnanosti podľa pohlavia v jednotlivých okresoch Slovenskej republiky. Y-os zobrazuje medziročnú zmenu pre mužov a X-os pre ženy. Stredová čiara (uhlopriečka) naznačuje rovnakú zmenu pre obe pohlavia, a teda zachovanie úrovne rodovej rovnosti z predkrízového roku 2019. V prípade, že sa hodnota pozorovania nachádza nad stredovou čiarou, znamená to, že efekt je vyšší na strane mužov, a opačne, ak je hodnota pod ňou, viac boli postihnuté ženy. Prvou zaujímavosťou grafu je, že všetky pozorovania majú kladnú hodnotu, čo znamená, že nezamestnanosť na celom Slovensku vplyvom koronakrízy rástla. Viac boli zasiahnutí muži (54 % okresov nad čiarou) ako ženy (46 % okresov pod čiarou). Priemerný nárast nezamestnanosti mužov na Slovensku predstavoval 2,81 p.b., v prípade žien iba 2,62 p.b. Suverénne najhorším okresom je Sabinov, kde sa zvýšila nezamestnanosť o takmer 6 percentuálnych bodov v prípade oboch pohlaví.

Všeobecne bolo východné Slovensko výraznejšie postihnuté v tomto ukazovateli – nárast mužov v priemere o 3,45 p.b. a žien o 2,67 p.b. – ako zvyšok Slovenska (západ 2,00 resp. 2,47 p.b. a stred 3,22 resp. 2,76 p.b.).

**Graf č. 1:** Miera nezamestnanosti podľa pohlavia a okresov, medziročná zmena 2020/2019, p.b.



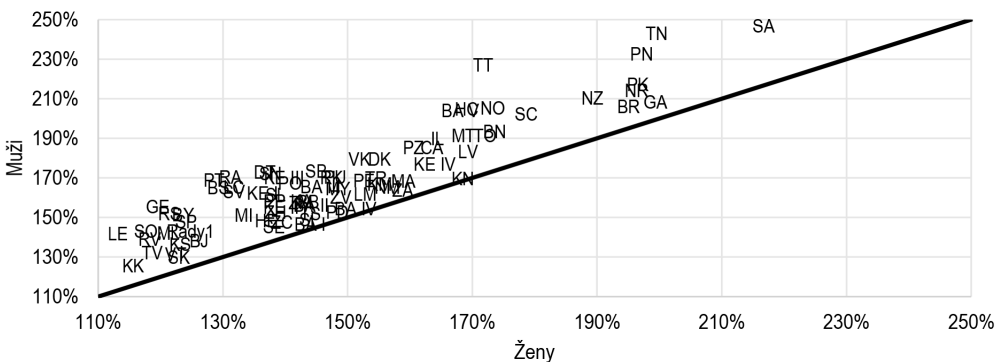
Zdroj: ŠÚ SR (n.d.), vlastné výpočty

Graf 2 poskytuje pohľad na indikátor disponibilného počtu uchádzačov o zamestnanie. Metodika je podobná ako v prípade predchádzajúceho ukazovateľa. Illés a Ódor (2005) definuje disponibilného uchádzača o zamestnanie ako takého človeka, ktorý je schopný bezprostredne po predložení ponuky voľného pracovného miesta nastúpiť do zamestnania. Koronakríza v tomto ohľade opäť viac postihla mužov, a to vo všetkých okresoch Slovenska s výnimkou Komárna. V priemere sa zvýšil počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie až o 62 %, pričom mužov až o 72 %, žien o 51 %. Celkovo pribudlo na trhu práce takmer 72 000 disponibilných uchádzačov o zamestnanie. Pozoruhodným je dopad na okres Šaľa, kde sa hodnoty zvýšili o 146,86 % u mužov (z 207 na 511 uchádzačov) a 116,71 % u žien (z 353 na 765 uchádzačiek).

Počet odpracovaných hodín na zamestnanca patrí k základným ukazovateľom trhu práce. Graf 3 zobrazuje práve tento ukazovateľ na úrovni okresov. Pre nedostupnosť dát nebolo možné analyzovať tento ukazovateľ podľa pohlaví, a preto sú na osiach porovnané priemerné hodnoty tohto ukazovateľa pre

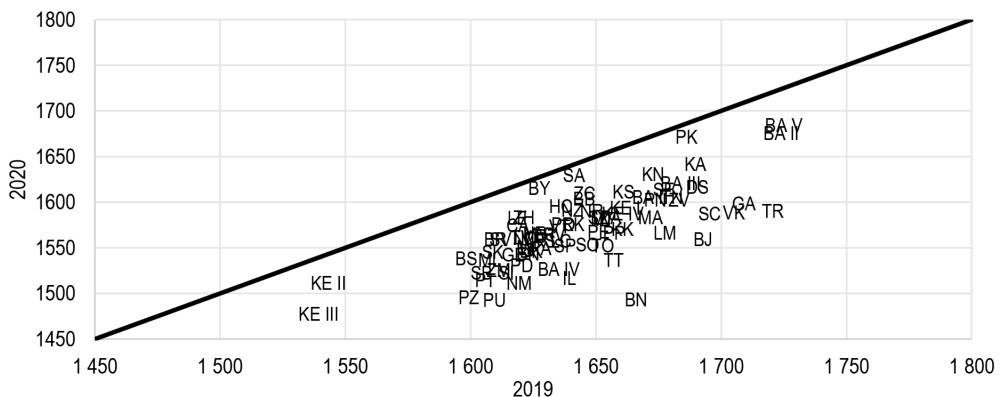
roky 2020 (Y-os) a 2019 (X-os). V roku 2019 bolo v priemere odpracovaných 1648 hodín na zamestnanca, zatiaľ čo v roku 2020 to bolo iba 1575. V roku 2020 teda bolo v priemere odpracovaných na jedného zamestnanca až o 73 hodín menej, čo predstavuje takmer dva celé pracovné týždne. Najvýraznejší dopad mala koronakríza v okrese Kysucké Nové Mesto, kde bolo v priemere na jedného zamestnanca odpracovaných až o 179 hodín menej ako v roku 2019. Podobne na tom boli aj Bánovce nad Bebravou s rozdielom 172 hodín. Tento rozdiel nie je možné pripísať zmene v dňoch, keď boli sviatky, keďže počet sviatkov v pracovné dni bol v roku 2019 na hodnote 11 a o rok neskôr na hodnote 12.

**Graf č. 2:** Disponibilný počet uchádzačov podľa pohlavia a okresov, Index 2019 = 100



Zdroj: ŠÚ SR (n.d.), vlastné výpočty

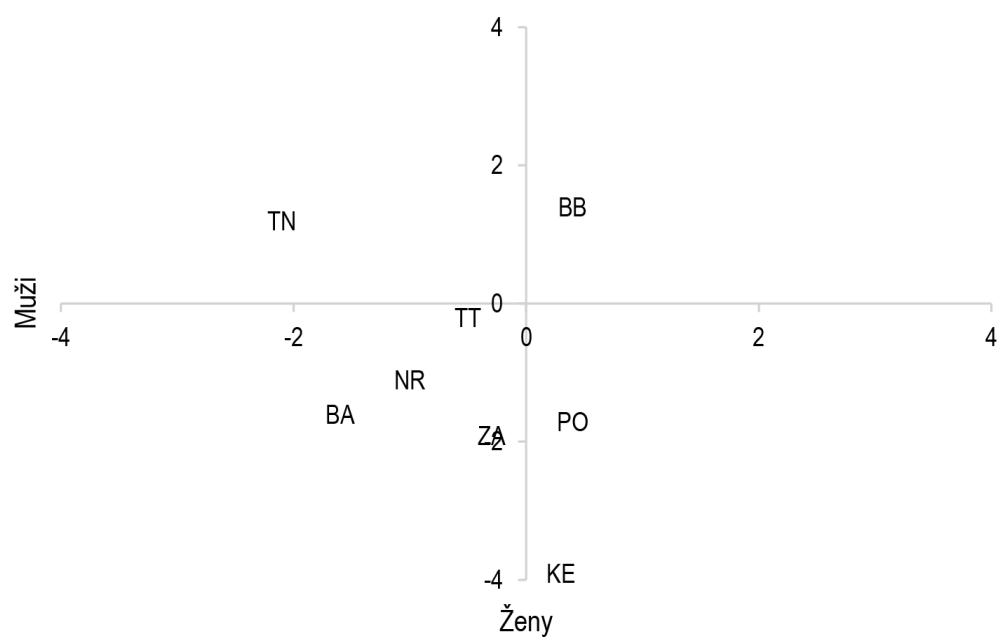
**Graf č. 3:** Počet odpracovaných hodín na zamestnanca podľa okresov



Zdroj: ŠÚ SR (n.d.), vlastné výpočty

Miera ekonomickej aktivity je podľa ŠÚ SR (2021) v percentách vyjadrený podiel ekonomicky aktívneho obyvateľstva z obyvateľstva vo veku od 15 do 89 rokov. Graf 4 zobrazuje medziročnú zmenu uvedeného ukazovateľa. Kvôli obmedzenej dostupnosti dát sú prezentované výsledky podľa pohlavia iba na úrovni krajov. Priemerná miera ekonomickej aktivity mužov na Slovensku predstavovala 67,78 % v roku 2019, resp. 66,80 % v 2020. V prípade žien to bolo 52,54 %, resp. 51,99 % v roku 2020. Pri pohľade na graf vidíme, že až v 6 z 8 krajov došlo k poklesu ekonomickej aktivity mužov a v 5 krajoch u žien. V Košickom kraji bol výrazný pokles mužskej ekonomickej aktivity, a to až o takmer 4 p.b., zatiaľ čo ženy boli na predkrízových číslach. Banskobystrický kraj ako jediný zaznamenal nárast pri oboch pohlaviach. Môžeme konštatovať, že aj v tomto indikátore trhu práce si viac pohoršili muži ako ženy.

**Graf č. 4:** Miera ekonomickej aktivity podľa pohlavia a krajov, medziročná zmena v p.b.



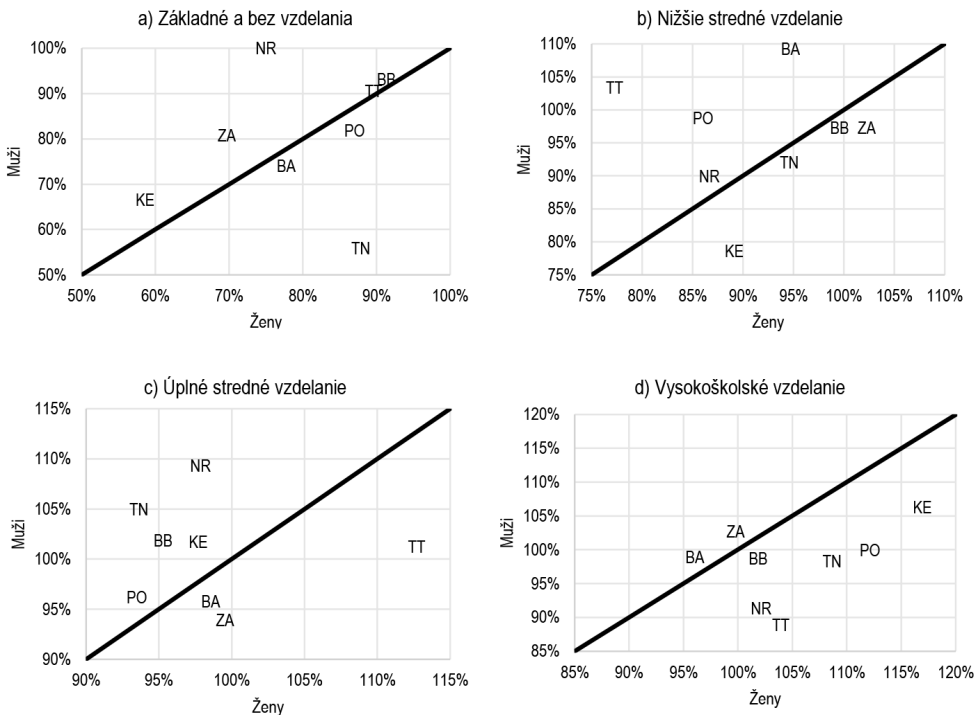
**Zdroj:** ŠÚ SR (n.d.), vlastné výpočty

Pracujúcich definuje ŠÚ SR (2021) ako všetky osoby v produktívnom a poproduktívnom veku, ktoré vykonávajú aspoň jednu hodinu akúkoľvek prácu za mzdu, plat, odmenu alebo pracovnú činnosť za účelom dosiahnutia zisku či nepracujúci z dôvodu choroby, dovolenky, náhradného voľna, materskej alebo rodičovskej dovolenky, školenia či štrajku. Patria sem aj členovia rodiny,



ktorí nepoberajú mzdu. Nasledujúci graf (5) zobrazuje rozdelenie pracujúcich podľa pohlavia a vzdelania. Pri základnom (Graf 5a) a nižšom strednom vzdelaní (Graf 5b) predpokladáme, že viac budú postihnutí muži ako ženy, pretože práve muži pracujúci v typicky mužských odvetviach, ako napríklad stavebníctvo, majú počas kríz väčšiu tendenciu k prepusteniu. V prípade pracujúcich so základným vzdelaním a bez vzdelania sa tento predpoklad potvrdil (Graf 5a) iba v 3 krajoch. Rovnako v 3 krajoch utrpeli viac ženy a v 2 krajoch boli postihnuté obe pohlavia rovnako. V Košickom kraji bol dopad koronakrízy najväčší, keďže o prácu prišlo až takmer 6 100 pracujúcich s nízkym vzdelaním (3 200 mužov a 2 900 žien). Zaujímavým zistením je, že v prípade nižšieho stredného vzdelania (Graf 5b) nebol dopad koronakrízy tak závažný. V dvoch krajoch (TT a BA) sa počet pracujúcich mužov oproti roku 2019 zvýšil. Počet pracujúcich žien sa však na celom Slovensku znižoval. Aj na tejto úrovni vzdelania bol najviac postihnutý pracovný trh v Košickom kraji, kde o prácu prišlo vyše 12 000 ľudí, z čoho až 9 400 boli muži.

**Graf č. 5:** Pracujúci podľa pohlavia a vzdelania, Index 2019 = 100



Zdroj: ŠÚ SR (n.d.), vlastné výpočty

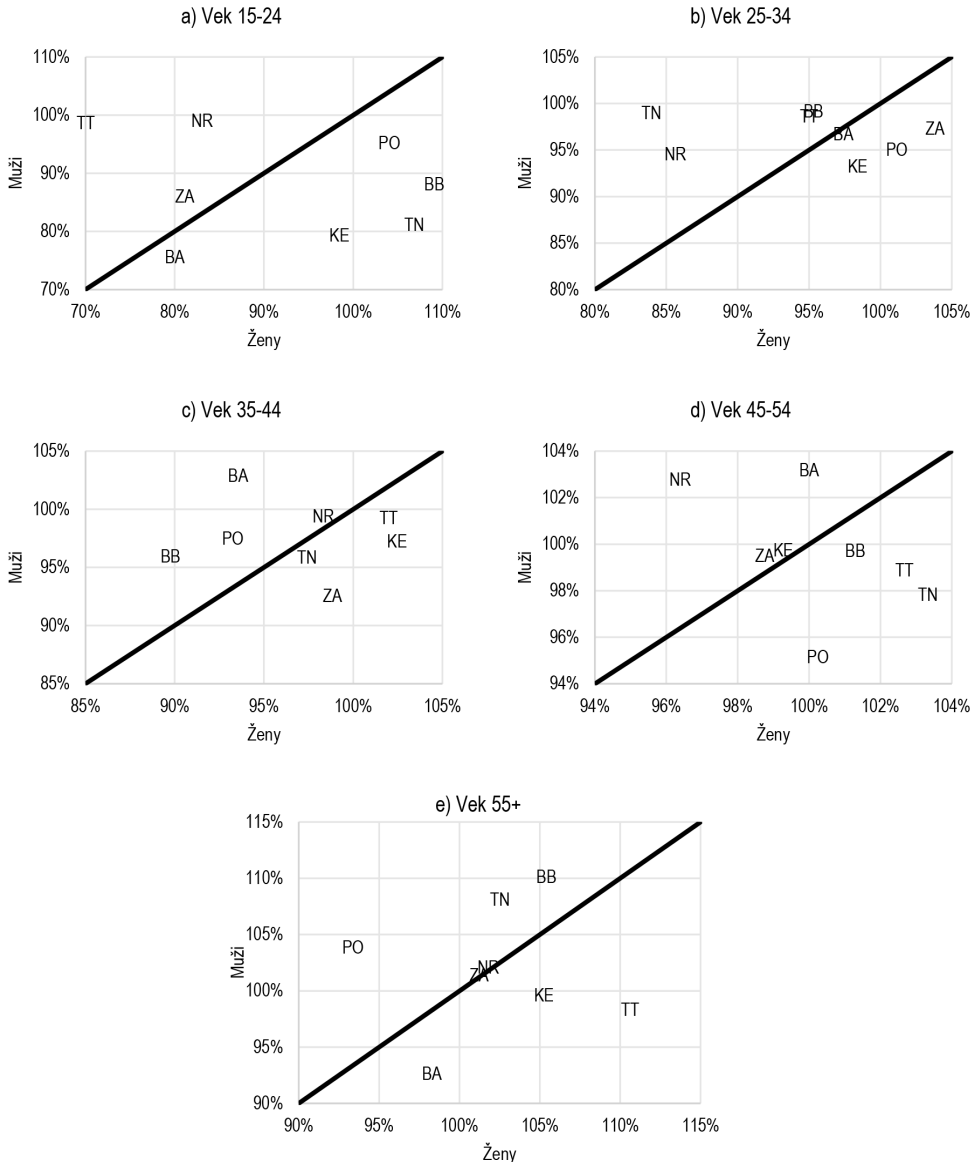
**Pozn.:** Ak sa hodnota nachádza nad diagonálnou lineárnou priamkou, znamená to, že dopad krízy bol väčší u žien a naopak ak pod priamkou, tak u mužov. Hodnota ležiaca na priamke znamená rovnaký dopad na obe pohlavia.

Grafy naznačujú, že čím vyššie vzdelanie pracujúcich, tým menší dopad koronakrízy na trh práce. Tento predpoklad potvrdzujú najmä grafy zobrazujúce úplné stredné (Graf 5c) a vysokoškolské vzdelanie (Graf 5d), kde sa väčšina hodnôt nachádza nad hranicou 100 %. Tá indikuje predkrízovú úroveň počtu pracujúcich z roku 2019. Počet pracujúcich mužov s úplným stredným vzdelaním, teda maturitou, sa medziročne zvýšil až v 5 z 8 krajov. V Nitrianskom kraji až o takmer 10 % (7 500 pracujúcich). V prípade žien s maturitou pozorujeme pokles vo všetkých krajoch s výnimkou Trnavského, kde sa ich počet zvýšil až o takmer 13 %, čo predstavuje nárast o približne 6 900 pracujúcich žien. Na úrovni úplného stredného vzdelania boli viac postihnuté koronakrízou ženy. Opačná situácia nastala v prípade pracujúcich s vysokoškolským vzdelaním. Takmer na celom Slovensku došlo v prípade žien k rastu počtu pracujúcich. V Košickom kraji sa ich počet zvýšil až o takmer 17 %, v Prešovskom o 12 %. Situácia sa pre mužov výrazne nezmenila. Ich počet sa v priemere znížil o necelé 2 % (o prácu prišlo približne 4 200 ľudí). Tento priemer čiastočne skresľuje Trnavský a Nitriansky kraj, kde o prácu prišlo dokopy 6 400 ľudí, a Košický kraj, kde sa naopak zamestnalo dodatočných 3 000 ľudí.

Z hľadiska vývoja situácie na trhu práce je potrebné analyzovať počet pracujúcich aj podľa jednotlivých vekových kategórií. Graf 6 poskytuje pohľad na toto rozdelenie v Slovenskej republike. Koronakríza zasiahla mladých mužov výraznejšie ako mladé ženy najmä vo vekovej kategórii 15 – 24 rokov (Graf 6a). Iba Trnavský a Nitriansky kraj si dokázali udržať počet pracujúcich na predkrízových hodnotách. V prípade Bratislavského kraja sa ich počet medziročne znížil o takmer 25 %, naopak v Banskobystrickom kraji sa počet pracujúcich mladých žien zvýšil o takmer 10 %. Generácia 25 až 34-ročných (Graf 6b) bola koronakrízou zasiahnutá takmer minimálne. V tejto vekovej kategórii prišlo o prácu v priemere len približne 4 % ľudí, pričom obe pohlavia boli postihnuté rovnakým dielom. Vyše 20 000 ľudí vo veku 35 – 44 rokov (Graf 6c) prišlo kvôli koronakríze o prácu, z toho takmer 11 tisíc žien a najmä v Banskobystrickom kraji, čo prehlbuje rodové nerovnosti na trhu práce. Žiaden z krajov Slovenska nevykazoval prírastok mužov v tejto vekovej kategórii. Opačná situácia nastala pri pohľade na vyššiu vekovú kategóriu 45 až 54-ročných (Graf 6d). Síce bola táto skupina zasiahnutá krízou iba minimálne, aj napriek tomu bolo prepustených viac mužov (1 400) ako žien, ktorých pri celoštátnom pohľade pribudlo približne 400. V prípade najstaršej produktívnej kategórie (55+) pozorujeme prírastky v počte pracujúcich mužov v 5 krajoch a úbytok iba v dvoch (Graf 6e). V Košickom kraji sa ich počet

takmer nezmenil. Množstvo žien pribudlo medziročne na trhu práce dokonca až v 6 krajoch. Celkový počet zamestnancov v tejto kategórii sa medziročne zvýšil až o 8 000.

**Graf č. 6:** Pracujúci podľa pohlavia a veku, Index 2019 = 100



**Zdroj:** ŠÚ SR (n.d.), vlastné výpočty

**Pozn.:** Ak sa hodnota nachádza nad diagonálnou lineárnou priamkou, znamená to, že dopad krízy bol väčší u žien a naopak ak pod priamkou, tak u mužov. Hodnota ležiaca na priamke znamená rovnaký dopad na obe pohlavia.

## 5 Záver

Ochorenie Covid-19 sa stalo hlavnou celosvetovou témou v priebehu posledných dvoch rokov. Negatívne dopady reštriktívnych opatrení na Slovensku, ale aj vo svete sú enormné. Príspevok sa zaoberá dopadom koronakrízy na trh práce v Slovenskej republike. Skúmaním vybraných indikátorov trhu práce na úrovni okresov a krajov identifikujeme vplyv koronakrízy na jednotlivé pohlavia podľa veku a vzdelania. Z výsledkov vyplýva, že miera nezamestnanosti rástla na celom Slovensku, najmä na strednom a východnom, a zasiahla viac mužov ako ženy. Na ukazovateľ miery nezamestnanosti nadväzuje aj počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie, ktorý taktiež rástol vo všetkých okresoch. Navyše vo všetkých okresoch boli postihnutí viac muži ako ženy. Ukazovateľ miery ekonomickej aktivity vykazuje podobné výsledky, keďže sa priemerná zmena mužov pohybuje okolo -1 p.b., zatiaľ čo žien z trhu práce ubudlo len približne 0,5 p.b. Analýza počtu pracujúcich podľa vzdelania preukázala, že existuje negatívny vzťah medzi úrovňou vzdelania a prepúšťaním. Pracujúcich s nízkym vzdelaním ubudlo počas prvej a druhej vlny koronakrízy výrazne viac ako ľudí s vysokoškolským vzdelaním. Navyše sa ukázalo, že ženy s vyšším vzdelaním sú voči kríze odolnejšie. Výsledky taktiež preukázali, že mladé ženy zasiahla kríza menej ako mladých mužov. Najviac postihnutou vekovou kategóriou sú ľudia vo veku 35 – 44 rokov, kde bolo prepustených vyše 20 tisíc ľudí, z čoho až 11 tisíc boli ženy. Toto zistenie pripisujeme najmä tomu, že množstvo žien muselo zostať s deťmi doma počas karantény, keďže výučba na školách prebiehala online formou z domu. Podobne odvetvie cestovného ruchu a gastronómie, ktoré patrí medzi typicky ženské a pracujú v ňom najmä ženy tejto vekovej kategórie, počas koronakrízy výrazne utrpelo najmä kvôli tvrdému lockdownu. Ročníky od 45 do 54 rokov a viac neboli koronakrizou zasiahnuté v takej miere ako mladí ľudia. Ich počty sa na trhu práce výrazne nemenili, avšak zasiahnutí boli viac muži ako ženy. Paradoxne na koronakrízu najlepšie odpovedali ľudia vo veku 55+, ktorých počty sa na trhu práce medziročne zvýšili takmer na celom Slovensku.

Náš predpoklad o tom, že koronakríza zasiahne na trhu práce viac ženy ako mužov, sa nepotvrdil, keďže z analýzy indikátorov trhu práce môžeme usúdiť, že koronakríza viac zasiahla mužov ako ženy, a to najmä v prípade mužov s nízkym vzdelaním alebo vekom. Výsledky teda nepotvrdzujú rovnaký vplyv pandémie na Slovensku ako v iných krajinách sveta. Z hľadiska rodovej rovnosti to síce môže znamenať pozitívnu správu, pretože ukazovatele rodovej

rovnosti budú nabrať pozitívne trendy, avšak zníženie rodovej nerovnosti na trhu práce nie je dosiahnuté ekonomicky prijateľnou a želateľnou cestou. Tá predstavuje zlepšovanie indikátorov trhu práce pre ženské pohlavie prostredníctvom dobiehania mužov, nie zhoršovaním indikátorov pre mužov. Hospodárska politika by sa podľa nášho názoru mala zamerať na opatrenia zvyšujúce zamestnanosť a vytváranie nových pracovných miest ako pre mužov, tak aj ženy, keďže obe pohlavia boli koronakrízou významne zasiahnuté.

## Podakovanie

Príspevok je výsledkom riešenia výskumného projektu VEGA č. 1/0037/20 „Nové výzvy a riešenia pre rast zamestnanosti v meniacich sa sociálno-ekonomických podmienkach“.

## LITERATÚRA

- [1] Adams-Prassl, A., Boneva, T., Golin, M., & Rauh, C. (2020). Inequality in the impact of the coronavirus shock: Evidence from real time surveys. *Journal of Public Economics*, 189, 104245. <https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2020.104245>
- [2] Albanesi, S., & Kim, J. (2021). Effects of the COVID-19 Recession on the US Labor Market: Occupation, Family, and Gender. *Journal of Economic Perspectives*, 35(3), 3 – 24. <https://doi.org/10.1257/jep.35.3.3>
- [3] Alon, T., Doepke, M., Olmstead-Rumsey, J., & Tertilt, M. (2020). The impact of the coronavirus pandemic on gender equality. *Covid Economics Vetted and Real-Time Papers*, 4, 62 – 85.
- [4] Bluedorn, J., Hansen, N.-J., Shibata, I., Caselli, F., & Mendes Tavares, M. (2021). Gender and Employment in the COVID-19 Recession: Evidence on “She-cessions.” *IMF Working Papers*, 2021(095), 1. <https://doi.org/10.5089/9781513575926.001>
- [5] Bowers, L. (2020). The coronavirus crisis and women in the labor market: permanent damage or short-term setback with long-term potential. *Viral Economics*, Taub Center.
- [6] Copley, A., Decker, A., Delavelle, F., Goldstein, M., O’Sullivan, M., & Papineni, S. (2020). COVID-19 Pandemic Through a Gender Lens. *World Bank*. <https://doi.org/10.1596/34016>
- [7] Illés, Z., & Ódor, L. (2005). Analýza základných indikátorov trhu práce v SR. Inštitút finančnej politiky Ministerstva financií SR, Bratislava.

- [8] Kartseva, M. A., & Kuznetsova, P. O. (2020). The economic consequences of the coronavirus pandemic: which groups will suffer more in terms of loss of employment and income? *Population and Economics*, 4(2), 26 – 33. <https://doi.org/10.3897/popecon.4.e53194>
- [9] Landivar, L. C., Ruppner, L., Scarborough, W. J., & Collins, C. (2020). Early Signs Indicate That COVID-19 Is Exacerbating Gender Inequality in the Labor Force. *Socius: Sociological Research for a Dynamic World*, 6. <https://doi.org/10.1177/2378023120947997>
- [10] López-Calva, L. F. (2021). The Gender Penalties of the Pandemic: The disproportionate impact of COVID-19 on women's labor market outcomes. *UNDP Latin America and Caribbean*.
- [11] Reichelt, M., Makovi, K., & Sargsyan, A. (2020). The impact of COVID-19 on gender inequality in the labor market and gender-role attitudes. *European Societies*, 23(1), 228 – 245. <https://doi.org/10.1080/14616696.2020.1823010>
- [12] Monge-Naranjo, A., & Sun, Q. (2021). Women Affected Most by COVID-19 Disruptions in the Labor Market. *The Regional Economist*, 29(1)
- [13] O'Sullivan, M. et al. (2014). Levelling the field: improving opportunities for women farmers in Africa. *World Bank Group*. Washington DC
- [14] Profeta, P. (2020). Gender Equality and Public Policy during COVID-19. *CESifo Economic Studies*, 66(4), 365 – 375. <https://doi.org/10.1093/cesifo/ifaa018>
- [15] Zontag, N., Epstein, G., & Weiss, A. (2020). The Israeli Labor Market Under the Coronavirus: An Overview. State of the nation report: *Society, economy and policy in Israel*.
- [16] ŠÚ SR. (2021). *Práca*. Dostupné na: <https://slovak.statistics.sk:443/wps/portal?url=wcem:path:/obsah-sk/static-content/temy/demografia-a-socialna-statistika/praca/metaudaje>
- [17] ŠÚ SR. (n.d.). Databáza DATACUBE. Dostupné na: <http://datacube.statistics.sk/>