

**EKONOMICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE**

**RADA ZÁKLADNÝCH ORGANIZÁCIÍ  
ODBOROVÉHO ZVÄZU PRACOVNÍKOV ŠKOLSTVA A VEDY**

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**úplné znenie v znení Dodatku č. 1 zo dňa 27. 5. 2024**

Dodatok č. 1 ku KZ nadobudol platnosť dňom 27. 5. 2024 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR, t. j. 1. júna 2024 okrem bodov 5., 9. a 10. Dodatku č. 1, ktoré nadobúdajú účinnosť dňom 1. januára 2025.

**BRATISLAVA 2023**

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

medzi

## **Ekonomickou univerzitou v Bratislave a Radou Základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Ekonomickej univerzite v Bratislave**

---

Táto kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s článkom 2. Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (ďalej len MOP) č. 154 z roku 1981 o podpore kolektívneho vyjednávania a § 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov medzi:

Ekonomickou univerzitou v Bratislave ako zamestnávateľom (ďalej len EU v Bratislave) zastúpenou rektorom prof. Ing. Ferdinandom Daňom, PhD. so zreteľom na ods. 1 a 2 čl. I., ods. 1 čl. IV. a ods. 5 čl. XIV. tejto kolektívnej zmluvy

a

Radou Základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Ekonomickej univerzite v Bratislave (ďalej len Rada ZO), zastúpenou predsedníčkou Rady ZO Ing. Zorou Szakalovou z poverenia Základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Ekonomickej univerzite v Bratislave (ďalej len ZO OZ PŠaV) a ich členov.

## **I. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA**

1. Kolektívna zmluva EU v Bratislave (ďalej len KZ) sa vzťahuje na:
  - a. Vedenie EU v Bratislave a všetky fakulty a pracoviská EU v Bratislave a ich zamestnancov.
  - b. Radu ZO a všetky ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave a ich členov.
2. KZ sa uzatvára aj za zamestnancov, ktorí nie sú odborovo organizovaní. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
3. Cieľom KZ je zabezpečiť práva, oprávnené záujmy a potreby zamestnancov, zlepšovať ich životné a pracovné podmienky a vytvoriť ďalšie podmienky pre sociálno-ekonomický rozvoj zamestnancov EU v Bratislave.

V súlade s týmto cieľom KZ upravuje:

  - a) individuálne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami, predovšetkým nároky zamestnancov alebo iné im poskytované plnenia,
  - b) kolektívne vzťahy medzi subjektami uvedenými v odseku 1 čl. I., predovšetkým pracovnoprávne, mzdové, sociálne a ďalšie podmienky celého kolektívu alebo jeho časti,
  - c) práva a povinnosti zmluvných strán, t. j. vzájomné vzťahy medzi príslušnou odborovou organizáciou, či jej orgánom a zamestnávateľom.

4. KZ je právnym úkonom, má charakter normatívneho aktu a pôsobí ako právny predpis. Po jej podpísaní zmluvnými stranami pôsobí ako záväzný právny predpis s pôsobnosťou a v rozsahu ods. 1 a 2 čl. I.
5. Nároky, ktoré vznikli z KZ jednotlivým zamestnancom, sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru (podľa § 231, ods. 2 Zákonníka práce).
6. KZ zahŕňa všetky záväzky, ktoré pre zmluvné strany vyplývajú z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „KZ vyššieho stupňa“) a z Dohody medzi Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (ďalej len MŠVVaM SR) a Odborovým zväzom pracovníkov školstva a vedy na Slovensku (ďalej len OZ PŠaV) o spolupráci a vzájomných partnerských vzťahoch.

## **II. UZNANIE PRÁV ODBOROVÝCH ORGANIZÁCIÍ**

1. V súlade s dokumentmi MOP a ďalšími medzinárodnými dokumentmi, ktoré uznala Slovenská republika a jej právnymi predpismi sú ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave oprávnenými zástupcami svojich členov a ostatných zamestnancov na zabezpečenie odborárskych práv a právom chránených záujmov.
2. Príslušným odborovým orgánom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie KZ podľa § 2 ods. 2 zákona č. 2/1991 Zb. v znení neskorších predpisov je Rada ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave z poverenia základných organizácií, ktorých oprávnenia vyplývajú zo stanov OZ PŠaV, zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
3. ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave (ďalej len ZO) sú plnoprávnymi účastníkmi pracovnoprávných vzťahov podľa Zákonníka práce (ďalej len ZP), právnych vzťahov vznikajúcich podľa zákona o službách zamestnanosti a podieľajú sa na tvorbe vnútorných predpisov, ktoré majú bezprostredný vplyv na zamestnanosť, sociálne, mzdové, životné a pracovné podmienky zamestnancov. Na prijatie takých predpisov zamestnávateľom sa vyžaduje aktívna spolupráca a súhlas Rady ZO alebo príslušnej ZO. Rada ZO prerokúva a schvaľuje Pracovný poriadok EU v Bratislave (§ 84 ZP a § 12 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).
4. Pre členstvo alebo činnosť v odboroch, pre výkon funkcie, kritiku alebo spor nebude zamestnávateľ voči nikomu vyvodzovať žiadne postihy ani iné nepriaznivé dôsledky, resp. opatrenia.

5. V prípade, že predseda Rady ZO je vysokoškolský učiteľ, bude jeho priama pedagogická povinnosť upravená tak, ako je to u prodekanov príslušnej fakulty.
6. Zamestnávateľ bude uvoľňovať zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcií v odboroch a pri účasti zamestnancov na členských schôdzach a konferenciách odborových organizácií a Rady ZO. Uvoľňovanie odborových funkcionárov sa riadi podľa § 136 ZP. Zamestnávateľ nebude vyžadovať refundáciu mzdy podľa právneho predpisu pri činnosti odborových funkcionárov menovite v týchto ďalších prípadoch:
  - a) za účasť na rokovaní vyšších odborových orgánov,
  - b) za účasť na odborárskych školeniach a pracovných sústredujeniach,
  - c) za uvoľnenie personálu do detského tábora.
7. V záujme účinnej spolupráce medzi zamestnávateľom a príslušnou základnou organizáciou alebo odborovým orgánom zamestnávateľ prizýva zástupcov zamestnancov ako riadnych členov do týchto orgánov zamestnávateľa:
  - a) kolégium rektora a kolégium dekana,
  - b) komisia pre výberové konanie na obsadzovanie pracovných miest podľa Zásad výberových konaní na EU v Bratislave,
  - c) všetky ostatné zasadnutia, týkajúce sa zamestnanosti, miezd a sociálnej politiky podľa § 237 ZP.
8. Na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborových organizácií poskytne zamestnávateľ bezplatne pracovné priestory (sekretariát Rady ZO) vrátane ich potrebného kancelárskeho a prevádzkového vybavenia, upratovania a používania komunikačných prostriedkov. Rovnako poskytne zamestnávateľ rokovacie miestnosti na nevyhnutný čas zasadania odborových orgánov, kolektívne vyjednávania, riešenia kolektívnych sporov a rokovania zástupcov zamestnancov pre BOZPaPO.
9. Odborové orgány a organizácie majú právo u zamestnávateľa kontrolovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, vnútorných mzdových predpisov a záväzkov kolektívnej zmluvy, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom. Ďalej sú odborové orgány a organizácie oprávnené vyžadovať od zamestnávateľa správy o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie chýb, zistených kontrolou alebo na uskutočnenie návrhov, ktoré podali odborové organizácie alebo ich orgány.
10. Predseda Rady ZO a predsedovia ZO sú oprávnení vyžadovať od vedúcich zamestnancov zamestnávateľa informácie, podklady, podávať návrhy na zlepšenie pracovných podmienok a vyžadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených chýb a nedostatkov. Majú právo navrhnúť zamestnávateľovi použiť opatrenia voči zodpovedným vedúcim zamestnancom, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti vyplývajúce pre nich z KZ.
11. Základné organizácie a Rada ZO poskytujú pravidelne svojim členom informácie, na ktoré majú právo, a to na odborových schôdzach alebo iným vhodným spôsobom.

### III. UZNANIE PRÁV ZAMESTNÁVATEĽA

1. ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave a Rada ZO uznávajú EU v Bratislave ako jediného oprávneného partnera vo všetkých otázkach spoločného záujmu.
2. Spoločným záujmom je:
  - všestranný rozvoj EU v Bratislave a jej jednotlivých fakúlt a pracovísk,
  - zabezpečenie podmienok pre tvorivú prácu a osobný rozvoj zamestnancov EU v Bratislave,
  - dodržanie sociálneho zmiernu.
3. ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave a Rada ZO budú aktívne pomáhať plniť všetky úlohy spoločného záujmu s osobitným zreteľom na dosiahnutie a udržanie sociálneho zmiernu.
4. Na prerokovanie otázok spoločného záujmu sa rektor, resp. ním poverení prorektor a kvestorka EU v Bratislave zúčastňujú zasadnutí Rady ZO.
5. Rektor, ním poverený prorektor a kvestorka EU v Bratislave sa zúčastňujú výročných, prípadne mimoriadnych konferencií, ktoré pripravuje Rada ZO.
6. Dekani a vedúci zamestnanci ostatných samostatných pracovísk sa zúčastňujú členských a výročných členských schôdzí ZO na svojich pracoviskách. Zasadnutí výborov ZO sa títo vedúci zamestnanci zúčastňujú na pozvanie výboru ZO alebo po vzájomnej dohode.
7. Rada ZO a vedenie EU v Bratislave si vzájomne predkladajú výpisy zápisníc zo svojich zasadnutí o úlohách, ktoré majú spoločne zabezpečiť.

### IV. VZÁJOMNÉ VZŤAHY A SPOLUPRÁCA

1. Na zabezpečenie a realizáciu úloh spoločného záujmu, realizáciu zákonmi určených práv a povinností, sú právoplatnými partnermi a do vzájomných vzťahov vstupujú iba:
  - a) EU v Bratislave a Rada ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave,
  - b) fakulty a ostatné pracoviská EU v Bratislave a k nim prislúchajúce ZO na fakultách a ostatných pracoviskách.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO,  
predsedovia ZO

2. Zmluvné strany pri riešení vecí spoločného záujmu budú dôsledne rešpektovať vzájomné postavenie a práva určené príslušnými zákonmi, predpismi a touto KZ. Pri riešení problémov budú zásadne uplatňovať formy a metódy kolektívneho vyjednávania.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO,  
predsedovia ZO

3. Zamestnávateľ a Rada ZO budú svoje zámery a uvažované rozhodnutia v otázkach, v ktorých majú podľa právnych predpisov a KZ spolupracovať, vopred vzájomne konzultovať a ihneď sa budú vzájomne informovať o prijatých rozhodnutiach.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

4. Zamestnávateľ, Rada ZO a výbory jednotlivých ZO včas zabezpečia pre zamestnancov informácie týkajúce sa závažných rozhodnutí vo veciach spoločného záujmu univerzity a odborových organizácií.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

5. Rada ZO a výbory jednotlivých ZO sa budú zúčastňovať na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

6. Materiály pre vzájomné rokovania alebo vyjadrenie stanovísk budú obidve strany predkladať aspoň tri dni vopred vzhľadom na najbližší termín rokovania vedenia EU v Bratislave alebo zasadnutie Rady ZO.

T: trvale

Z: rektor, kvestorka, predseda Rady ZO

7. Zamestnávateľ zabezpečí prijímanie, evidenciu, správne a včasné vybavovanie sťažností a oznámení protispoločenskej činnosti zamestnancov prostredníctvom Oddelenia právnych služieb a kontroly EU v Bratislave. Tým nie je dotknutá povinnosť ostatných vedúcich pracovísk prijímať sťažnosti a oznámenia zamestnancov.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, Oddelenie právnych služieb a kontroly, vedúci zamestnanci

8. Zmluvné strany sa dohodli, že sťažnosti, resp. oznámenia budú vybavované do 60 pracovných dní. V prípade, ak sťažnosť, resp. oznámenie vyžaduje náročnejšie prešetrenie, sťažovateľ sa o tejto skutočnosti bezodkladne upovedomí a lehota na vybavenie sa predĺži o ďalších 30 pracovných dní v súlade so zákonom o sťažnostiach.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, Oddelenie právnych služieb a kontroly, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

9. Zamestnanec, ani jeho rodina nesmú byť z titulu podania sťažností, sporu alebo námetu, a to aj neodôvodneného, žiadnym spôsobom postihovaní, šikanovaní, či inak diskriminovaní.

T: trvale

Z: rektor, dekanı, kvestorka, vedúci pracovísk, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

## V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

1. Zamestnávateľ bude prijímať uchádzačov do pracovného pomeru podľa Pracovného poriadku a Zásad výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov Ekonomickej univerzity v Bratislave.

T: trvale

Z: rektor, dekanı, kvestorka, vedúca OPPaSO, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

2. Zamestnávateľ najneskôr v deň, ktorý je určený ako deň nástupu do práce, uzavrie s nastupujúcim zamestnancom písomne pracovnú zmluvu, vydá mu rozhodnutie o platovom zaradení osobitným platovým dekrétom. Neoddeliteľnou súčasťou každej pracovnej zmluvy je charakteristika druhu práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma (opis pracovných činností). Jedno vyhotovenie pracovnej zmluvy je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi.

T: trvale

Z: rektor, dekanı, kvestorka, vedúci zamestnanci

3. Zamestnávateľ môže poskytnúť nad rámec pracovnoprávneho predpisu (§ 141 ods. 3 ZP) v odôvodnených prípadoch pracovné voľno bez náhrady mzdy, najmä na vybavenie dôležitých osobných, rodinných alebo iných vecí, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného času. V prípade potreby zamestnávateľ poskytne zamestnancom za kalendárny rok maximálne 6 dní pracovného voľna bez náhrady mzdy (i jednotlivito po 1 dni) v dôsledku zdravotnej indispozície bez požiadavky predložiť lekárske potvrdenie. O čerpanie takého voľna musí zamestnanec požiadať zamestnávateľa minimálne 1 deň vopred, výnimočne ráno v deň čerpania voľna.

T: trvale

Z: rektor, dekanı, kvestorka, vedúci zamestnanci, OPPaSO

4. Zamestnávateľ umožní zamestnancom aktivity v súlade s vnútorným predpisom EU v Bratislave číslo B/8/2022 - Zásady uvoľnenia vysokoškolských učiteľov Ekonomickej univerzity v Bratislave z plnenia pedagogických úloh.

T: trvale

Z: rektor, dekanı, vedúci zamestnanci

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zástupcovia zamestnancov menovaní Radou OZ budú prizývaní ako plnoprávni členovia pracovného tímu pri tvorbe a úpravách vnútorných predpisov týkajúcich sa metodiky sledovania a evidovania priamej

vyučovacej činnosti učiteľov EU v Bratislave (konkretizácia pracovných povinností v oblasti publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti zamestnancov EU v Bratislave na funkčných miestach profesor, mimoriadny profesor, docent a v pracovnom zaradení odborný asistent) a vnútorných predpisov týkajúcich sa konkretizácie pracovných povinností v oblasti publikačnej a vedeckovýskumnej činnosti výskumných pracovníkov EU v Bratislave.

T: trvale

Z: prorektor pre vzdelávanie, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

6. Zamestnávateľ umožní zamestnancom, ak o to požiadajú, oboznámiť sa so všeobecnými právnymi predpismi, ktoré sa týkajú pracovnoprávných vzťahov.

T: trvale

Z: rektor, kvestorka, OPPaSO

7. Zamestnávateľ prerokuje s Radou ZO a s príslušnou ZO zamýšľané štrukturálne zmeny, organizačné alebo racionalizačné opatrenia, v dôsledku ktorých môže dôjsť k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov EU v Bratislave, a to jeden mesiac pred ich uskutočnením. Zároveň s týmito odborovými orgánmi prerokuje opatrenia na možné obmedzenie alebo zamedzenie hromadného prepúšťania alebo opatrenia na možné zmiernenie nepriaznivých následkov hromadného prepúšťania pre týchto zamestnancov.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO

8. Zamestnávateľ sa zaväzuje informovať Radu ZO a príslušnú ZO o prijatých organizačných alebo racionalizačných opatreniach, v dôsledku ktorých dochádza k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov z pracovného pomeru, ako aj o počte a štruktúre týchto zamestnancov, a to najneskôr do 7 pracovných dní odo dňa vydania organizačného alebo racionalizačného opatrenia.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

9. Zamestnávateľ bude zamestnancov 2 roky pred vznikom nároku na starobný dôchodok uvoľňovať výpoveďou zo strany organizácie iba v mimoriadnych prípadoch, a to až po predchádzajúcom prerokovaní s príslušnou ZO.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, vedúca OPPaSO, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

10. Zamestnávateľ bude vytvárať vhodné pracovné miesta pre uchádzačov z radov absolventov škôl a občanov so zníženou pracovnou schopnosťou, resp. aj s ťažším zdravotným postihnutím, pokiaľ to umožňuje prevádzka univerzity.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, vedúca OPPaSO



11. Zamestnávateľ bude zverejňovať ponuku voľných pracovných miest na webovom sídle určenom MŠVVaM SR a na úradnej výveske EU v Bratislave (webovom sídle EU v Bratislave).  
T: trvale  
Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci, vedúca OPPaSO
12. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ZP vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.  
T: trvale  
Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci
13. Zamestnávateľ je povinný v prípade preradenia zamestnanca na inú prácu alebo pracovisko podľa § 55 ZP pri nesúhlase zamestnanca prerokovať toto opatrenie s príslušnou ZO.  
T: trvale  
Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci, predseda Rady ZO, predsedovia ZO
14. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 h týždenne.
15. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Vo výmere šiestich týždňov sa dovolenka poskytne aj zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa a zamestnancovi, ktorý sa začne starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, patrí rovnaké zvýšenie dovolenky v alikvotnej výmere. Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, zamestnávateľ kráti dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodov uvedených v § 109 ods. 1 písm. a) až d) Zákonníka práce. Krátenie dovolenky realizuje referent/ka OPPaSO v súlade s §109 Zákonníka práce.
16. V súlade s § 103, § 111 a § 113 ZP sú na EU v Bratislave dohodnuté pravidlá čerpania dovolenky. Podľa plánu dovolení určenom so súhlasom zástupcov zamestnancov s prihliadnutím na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy

zamestnancov všetkých kategórií si zamestnanec vyčerpá dovolenku do 31.12. aktuálneho kalendárneho roka za týchto podmienok:

- a) ak si jednotliví zamestnanci nevyčerpajú dovolenku podľa plánu dovoleniiek, vedúci zamestnanci sú povinní týmto zamestnancom určiť po dohode dobu jej čerpania do 31.12. aktuálneho kalendárneho roka
- b) dovolenku v aktuálnom kalendárnom roku vo výmere podľa bodu 16 tejto KZ si zamestnanec naplánuje tak, aby si ju čerpal priebežne počas celého roka s tým, že v období do 31. augusta vysokoškolskí učitelia a výskumní pracovníci sú povinní vyčerpať si minimálne 6 týždňov dovolenky. Ostatní zamestnanci s nárokom 5 týždňov dovolenky si vyčerpajú minimálne 3 týždne dovolenky a zamestnanci s nárokom 6 týždňov dovolenky si vyčerpajú minimálne 4 týždne dovolenky z výmery dovolenky v aktuálnom kalendárnom roku, ak na ňu zamestnancovi v danom roku vznikne nárok a ak určeníu a čerpaniu dovolenky nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny a úraz);
- c) ak si zamestnankyňa/zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku pre čerpanie materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky ani do konca nasledujúceho kalendárneho roka, poskytne jej/mu zamestnávateľ nevyčerpanú dovolenku po skončení materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci

17. V súlade s § 111 ods. 2 ZP zamestnávateľ určuje z prevádzkových dôvodov hromadné čerpanie dovolenky na všetkých pracoviskách EU v Bratislave v období medzi 26. 12. aktuálneho kalendárneho roka až 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka. Presný dátum hromadného čerpania dovolenky v tomto období bude každoročne uvedený v Príkaze rektora na zabezpečenie čerpania dovolenky podľa plánu dovoleniiek. V čase hromadného čerpania dovolenky budú z prevádzkových dôvodov všetky pracoviská univerzity zatvorené. V uvedenom období budú mať individuálny prevádzkový režim iba vybrané pracoviská na PHF so sídlom v Košiciach, v Centre podnikateľských činností a univerzitných služieb EU v Bratislave, Oddelení prevádzky a investícií EU v Bratislave, Oddelenie pre plán a rozpočet a Oddelenie finančnej účtárne.

18. V súlade s § 112 ods. 1 ZP zamestnávateľ je povinný nahradiť zamestnancovi náklady, ktoré mu bez jeho zavinenia vznikli preto, že zamestnávateľ mu zmenil čerpanie dovolenky alebo ho odvolal z dovolenky.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci pracovísk

29. Rozsah nariadenej práce nadčas je 150 hodín v kalendárnom roku, pričom práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne v období 12 mesiacov po sebe nasledujúcich. V pracovnej zmluve zamestnávateľ dohodne so zamestnancom výkon práce nadčas nad 150 hodín nariadenej práce nadčas, a to v rozsahu najviac 250 hodín.

T: priebežne

Z: OPPaSO, OEPaMU, vedúci pracovísk

20. Ak zamestnanec čerpá náhradné voľno za odpracované hodiny v nadčase, dosiahnutá mzda za prácu nadčas sa zúčtuje až za čas čerpania náhradného voľna.
21. V súlade s § 48, ods. 4, písm. d) ZP ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu vykonávania týchto prác:
- výkon funkcie vedúceho zamestnanca EU v Bratislave v zmysle § 14 ods. 1 zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (kvestor, tajomník fakulty, vedúci pedagogických, výskumných, hospodársko-správnych, informačných a ostatných celouniverzitných pracovísk EU v Bratislave);
  - odborná práca v rámci používaných informačných systémov na EU v Bratislave (napr. programátor, administrátor, správca sietí, správca databáz, technik informačných technológií a iné);
  - pracovné činnosti súvisiace s projektami financovanými z prostriedkov Európskej únie a iných verejných zdrojov alebo finančných prostriedkov iných finančných nástrojov (koordinovanie, manažovanie, metodická činnosť, administratívne a technické práce súvisiace s realizáciou projektov a iné);
  - strážna a informačná práca v objektoch EU v Bratislave (napr. vrátnik, vrátnik - informátor, informátor, recepčný, strážnik a iné);
  - pracovné činnosti z okruhu ubytovania, upratovania a čistenia v objektoch EU v Bratislave (chyžná, práčka, upratovačka, čistič, zametač a iné);
  - pracovné činnosti z okruhu vykurovania a zabezpečenia činnosti výmenníkovej stanice v objektoch EU v Bratislave (kurič, výmennikár a iné);

T: trvale

Z: rektor, dekaní fakúlt, kvestorka, vedúci zamestnanci

## **VI. ODMEŇOVANIE ZA PRÁCU**

1. Pri odmeňovaní zamestnancov za prácu bude zamestnávateľ postupovať v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 553/2003 Z. z.).

T: trvale

Z: rektor, dekaní, kvestorka, vedúci zamestnanci

2. Pri zaraďovaní zamestnancov do platových tried a platových stupňov, pri stanovení osobného príplatku a príplatkov za riadenie sa bude zamestnávateľ riadiť zákonom č. 553/2003 Z. z.

T: trvale

Z: rektor, dekaní, kvestorka, vedúci zamestnanci

3. Zamestnávateľ bude zaraďovať zamestnancov v súlade s Nariadením vlády SR č. 341/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov (katalógy pracovných činností) podľa kvalifikačných predpokladov a najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorú zamestnanec vykonáva.

T: trvale

Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci

4. V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. v rozsahu ustanovenom v tomto zákone sa podrobnejšie upravujú podmienky na určenie niektorých platových náležitostí nasledovne:

- a) § 13 – príplatok za zmennosť

Zamestnancovi, ktorý má rozvrhnutý pracovný čas v 2, 3 zmenách a prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách sa prizná príplatok za zmennosť v závislosti od pracovného zaradenia takto:

THP	19,- Eur	vrátnici	19,- Eur
kuriči	15,- Eur	kuchári	15,- Eur

- b) § 20 – poskytovanie odmien

Zamestnancovi sa môže na základe návrhu vedúceho pracoviska, ktorý písomne odôvodní, poskytnúť odmena:

- za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
- za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku podľa odpracovaných rokov na EU v Bratislave takto:

***odpracované roky na EU v Bratislave***      ***výška odmeny v % z funkčného platu***

do 3 rokov	do 40 %
do 15 rokov	do 80 %
nad 15 rokov	do 100 %

- za poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

- c) § 21 a) – náhrada za pohotovosť

Zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ zaradil do plánu vyzvolenia a ktorý je povinný v stave bezpečnosti hlásiť vedúcemu zamestnancovi miesto pobytu a spôsob vyzvolenia mimo pracovného času pri výkone práce vo verejnom záujme, v stave bezpečnosti pripravovať sa na plnenie osobitných úloh, ktoré bude plniť v období krízovej situácie, priznať mesačne náhradu za pohotovosť vo výške od 15,50 Eur do 60,50 Eur.

5. Mimoriadny stav v disponibilných a dodatočne získaných mzdových prostriedkoch zamestnávateľ prerokuje s Radou ZO.

T: podľa potreby

Z: rektor, kvestorka, predseda Rady ZO

6. Úspory mzdových prostriedkov ostávajú tým pracoviskám, ktoré disponujú svojim rozpočtom, na ktorých vznikli.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka

7. Pri realizácii zásad odmeňovania za prácu budú zmluvné strany rešpektovať závery rokovania Rady hospodárskej a sociálnej dohody a vykonávacie predpisy k nim, ako i dohody uzatvorené medzi MŠVVaM SR a OZ PŠaV.

T: trvale

Z: rektor, predseda Rady ZO

8. Výplatný termín platov, odmien z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, vyúčtovaní z cestovných príkazov a autorských honorárov je 11. deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac. Výplatné termíny na jednotlivé mesiace sú stanovené podľa zásady – ak prípadne 11. deň na sobotu je termín výplaty predchádzajúci pracovný deň, ak prípadne 11. deň na nedeľu je výplatný termín nasledujúci pracovný deň.

9. Počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnávateľ vypláca zamestnancovi náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

## **VII. STRAVOVANIE**

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom EU v Bratislave v pracovnom pomere a dôchodcom EU v Bratislave. Stravovanie bude zabezpečené v stravovacích zariadeniach EU v Bratislave. Jedlá s dotáciou pre kategóriu zamestnanci budú v súlade s § 152 ZP viazané na mesačný fond pracovných dní. Počet odobratých dotovaných jedál v konečnom mesačnom súčte nesmie prekročiť počet odpracovaných dní v danom mesiaci. V prípade, ak počet odobratých jedál prekročí počet odpracovaných dní v danom mesiaci, zamestnanec hradí obed za plnú cenu. Odobraté jedlá počas sobôt budú zamestnancovi dotované podľa mesačného výkazu dochádzky. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % limitu určeného zákonom o cestovných náhradách pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín. Príspevok sa bude poskytovať mesačne na jedno teplé jedlo denne podľa počtu odpracovaných dní. V prípade diéty potvrdenej špecializovaným lekárom má zamestnanec možnosť požiadať o stravovacie poukážku v elektronickej forme (gastrokartu) alebo finančný príspevok na stravovanie. Potvrdenie zamestnanec predkladá na CPČaUS raz za rok, v prípade celoživotných diagnóz predkladá potvrdenie iba raz, a to pri podaní žiadosti. Zamestnávateľ ustanoví vo vnútornom predpise podrobnosti výberu a realizácie povinnosti zamestnávateľa zabezpečovať stravovanie alebo poskytovať finančný príspevok na stravovanie.

T: priebežne

Z: kvestorka, riaditeľka CPČaUS, vedúca OPPaSO, predseda Rady ZO

2. V čase čerpania dovolenky stravovacieho zariadenia, v prípade odstavenia činnosti stravovacieho zariadenia (sanitárny deň jedálne), soboty, keď je pedagogický proces, alebo v prípade, že zamestnávateľ nemá zabezpečené stravovanie v iných stravovacích zariadeniach, zamestnávateľ zabezpečí náhradné stravovanie formou stravovacej poukážky v elektronickej forme alebo finančného príspevku na stravovanie.

T: priebežne

Z: kvestorka, riaditeľka CPČaUS, predseda Rady ZO

3. Stravovacie zariadenia EU sú povinné fakturovať úhradu príspevku zo SF do 10 dní po skončení bežného mesiaca.

T: priebežne

Z: riaditeľka CPČaUS, vedúca OPPaSO, predseda Rady ZO

4. Zamestnávateľ bude venovať ustavičnú pozornosť kvalite jedál a hygiene pri podávaní stravy. Od zodpovedných zamestnancov bude požadovať urýchlené odstránenie zistených nedostatkov, pričom bude úzko spolupracovať so stravovacou komisiou EU v Bratislave zloženou zo zástupcov Rady ZO, zástupcov zamestnávateľa, zástupcov zmluvných poskytovateľov stravovania a študentov EU v Bratislave.

T: priebežne

Z: kvestorka, riaditeľka CPČaUS, predseda stravovacej komisie EU

## **VIII. STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV, ŽENY, DETI A DÔCHODCOV**

1. Zamestnávateľ bude vytvárať vhodné pracovné podmienky pre prácu žien, najmä v súvislosti s úpravou pracovného času.

T: trvale

Z: dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, OPPaSO, predsedovia ZO

2. Počas letných prázdnin bude zamestnávateľ v spolupráci s Radou ZO organizovať pre deti zamestnancov detský tábor zameraný na základný športový výcvik. Vedúci tábora, hospodár ako i oddieloví vedúci budú prednostne z radov zamestnancov EU v Bratislave a na tento účel budú uvoľnení podľa ZP a v súlade s čl. II., ods. 6 písm. c) KZ.

T: letné prázdniny

Z: kvestorka, OPPaSO, predseda Rady ZO, tajomníčka Rady ZO, predsedovia ZO

3. Zamestnávateľ poskytne osamelým zamestnancom s deťmi do 10 rokov okrem dovolenky pracovné voľno bez náhrady mzdy na ich žiadosť na ďalšiu starostlivosť

o deti v čase školských prázdnin v dĺžke 5 dní, pokiaľ tomu nebránia závažné prevádzkové dôvody.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci

4. Pre deti zamestnancov uskutoční Rada ZO v spolupráci s OPPaSO podujatie pri príležitosti MDD.  
Základné organizácie prispejú zo svojich prostriedkov na úhradu nákladov podľa zásad hospodárenia ZO a podľa svojich možností.

T: v termíne MDD

Z: kvestorka, OPPaSO, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

5. Pri životnom jubileu 50 a 60 rokov a pracovnom jubileu zamestnanca EU v Bratislave do 70 rokov, zamestnaného nepretržite v tzv. hlavnom pracovnom pomere, OPPaSO na základe zoznamu jubilantov navrhuje vyplatenie peňažného daru zo sociálneho fondu podľa čl. XIII., ods. 5 tejto KZ.

T: priebežne

Z: kvestorka, OPPaSO, predseda Rady ZO

6. Prácu nadčas bude zamestnávateľ nariaďovať len výnimočne po zhodnutí skutočnej potreby v čo najnižšom počte hodín a nočnú prácu žien výlučne len mimo nadčasových hodín. Po nočnej práci žien sa od nich nebude vyžadovať práca nadčas. Vývoj nadčasových prác sa bude vyhodnocovať polročne. O tomto vývoji bude zamestnávateľ polročne informovať Radu ZO.

T: polročne

Z: vedúci zamestnanci, vedúca OEPaMU

## **IX. BEZPEČNOSŤ PRÁCE A OCHRANA ZDRAVIA**

1. Zamestnávateľ odporučí, aby sa každý budúci zamestnanec pred vznikom pracovného pomeru podrobil vstupnej lekárskej prehliadke s právom slobodnej voľby ošetrojúceho lekára.

T: trvale

Z: OPPaSO

2. Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 147 ZP a § 6 až § 10 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci, bezpečnostný technik

3. Zamestnávateľ zabezpečí dodržiavanie zákazu fajčenia na pracoviskách EU v Bratislave v súlade so zákonom č. 377/2004 Z. z. o ochrane nefajčiarov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 124/2006 Z. z. o BOZP a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.  
T: trvale  
Z: vedúci OPaI, vedúci zamestnanci
4. Pre novoprijatých zamestnancov zamestnávateľ zabezpečí vstupné školenie o bezpečnosti pri práci a ochrane pred požiarom najneskôr v deň vzniku pracovného pomeru a opakované školenia v prípade legislatívnych zmien, resp. podľa plánu školení.  
T: trvale  
Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, bezpečnostný technik
5. Rada ZO a jednotlivé výbory ZO majú právo kontrolovať dodržiavanie zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v rozsahu stanovenom § 149 ZP.  
T: trvale  
Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, bezpečnostný technik, predseda Rady ZO, predsedovia ZO
6. Zamestnávateľ bude vykonávať každoročne v mesiaci apríl pravidelnú prehliadku BOZP a pracovného prostredia na všetkých pracoviskách a zariadeniach v spolupráci s odborovou organizáciou a za jej účasti. Zápisnice z vykonaných prehliadok poskytne príslušnému vedúcemu zamestnancovi, predsedovi príslušnej ZO a na referát BOZPaPO. K 1. novembru príslušného roka sa vykoná kontrola plnenia záverov uvedených v zápisnici z vykonanej prehliadky.  
T: trvale  
Z: rektor, dekáni, kvestorka, vedúci zamestnanci, bezpečnostný technik, predseda Rady ZO, predsedovia ZO
7. Zamestnávateľ bude po vyšetrení bezpečnostným technikom informovať príslušnú ZO o pracovných úrazoch a ďalej postupovať podľa vyhlášky č. 500/2006 Z. z. Pri odškodňovaní pracovných úrazov zamestnávateľ spolupracuje s príslušnou ZO, prípadne Radou ZO. Pracovné úrazy odškodňuje priamo zamestnancovi Sociálna poisťovňa podľa Zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.  
T: trvale  
Z: vedúci zamestnanci, bezpečnostný technik
8. Zamestnávateľ bude udržiavať na pracoviskách lekárničky so základným zdravotníckym materiálom. Prehľad umiestnenia lekárničiek je na vrátniciach EU v Bratislave ako aj v každej lekárničke na ostatných pracoviskách.  
T: trvale



Z: kvestorka, bezpečnostný technik, vedúci zamestnanci

9. Vedúci zamestnanci EU v Bratislave zabezpečia, aby zamestnanci v určených povolaniach absolvovali povinné vstupné lekárske prehliadky a periodické lekárske prehliadky v súlade so ZP a inými príslušnými vyhláškami a nariadeniami (nočná práca, vodič motorových vozidiel, kurič, kuchár/kuchárka, pomocná sila v kuchyni, predavačka v bufete), ktoré bude hradiť zamestnávateľ.

T: trvale

Z: vedúci zamestnanci, OPPaSO

## **X. REKREAČNÁ STAROSTLIVOSŤ**

1. Zamestnávateľ bude zabezpečovať rekreačné pobyty zamestnancov a ich rodinných príslušníkov v zariadeniach univerzity a ďalších zariadeniach. Zamestnanec sa za použitie zariadení univerzity na rekreáciu podieľa na ich prevádzkových nákladoch stanoveným poplatkom. V Ubytovacom zariadení Pokrok (ďalej len „UZ Pokrok“), Ubytovacom zariadení Jarabá (ďalej len „UZ Jarabá“) a Vzdelávacom zariadení Virt sú poplatky stanovené internou smernicou EU v Bratislave, prerokovanou na Kolégiu rektora a v Rade ZO na EU v Bratislave.

T: počas celého roka

Z: kvestorka, riaditeľka CPČaUS, predseda Rady ZO

2. V rekreačných zariadeniach EU v Bratislave majú počas prázdnin prednosť zamestnanci EU v Bratislave so školopovinnými deťmi.

T: trvale

Z: CPČaUS, predseda Rady ZO, tajomníčka Rady ZO, predsedovia ZO

3. Prihlášky na rekreačné pobyty podávajú zamestnanci do určeného termínu v Centre podnikateľských činností a univerzitných služieb (Vzdelávacie zariadenie Virt, UZ Pokrok, UZ Jarabá).

T: počas celého roka

Z: riaditeľka CPČaUS, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

4. Doplnkové rekreácie v zariadeniach OZ PŠaV na Slovensku a SOREA zabezpečuje pre zamestnancov EU v Bratislave – členov OZ PŠaV Rada ZO s prípadnou čiastočnou úhradou ceny poukazov podľa zásad hospodárenia jednotlivých ZO.

T: trvale

Z: tajomníčka Rady, predsedovia ZO

## **XI. KULTÚRA A TELOVÝCHOVA**

1. Zamestnávateľ vytvorí podmienky pre konanie športovo-spoločenských dní a kultúrno-poznávacích akcií ako i ďalších podujatí telovýchovného charakteru.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci, OPPaSO, predsedovia ZO

2. Zamestnávateľ zabezpečí na regeneráciu pracovnej sily zamestnancov univerzity športové priestory a cvičiteľov po dohode s vedením CTVŠ. Počas letných prázdnin do Vzdelávacieho zariadenia VIRT zabezpečí zamestnávateľ športového referenta a plavčíka po dohode s vedením CTVŠ z radov jeho zamestnancov.

T: trvale

Z: riaditeľ CTVŠ, OPPaSO, predseda Rady ZO, predsedovia ZO

## **XII. OSTATNÉ PRACOVNÉ A SOCIÁLNE PODMIENKY**

1. Zamestnávateľ zabezpečí internátne ubytovanie mladým perspektívnym zamestnancom a doktorandom vyčlenením 60 lôžok z celkovej kapacity internátneho ubytovania EU v Bratislave, pričom podľa možností prioritne poskytne individuálne internátne ubytovanie vysokoškolským učiteľom.

T: trvale

Z: kvestorka

2. Zamestnávateľ podľa možností umožní zamestnancom v spolupráci s príslušnými pracoviskami EU v Bratislave zvyšovať si kvalifikáciu za výhodnejších podmienok.

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, OPPaSO, vedúci zamestnanci CMV, CIT a CCV

3. V prípadoch, ak zamestnanec alebo jeho deti chcú absolvovať prípravné kurzy pre prijímacie pohovory na štúdium na EU v Bratislave, resp. v Košiciach, zamestnávateľ im odpustí poplatok požadovaný pracoviskami EU v Bratislave (CCV, KMA FHI).

T: trvale

Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci katedier

## **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE**

Sociálny fond (ďalej len SF) je fondom, ktorý tvorí EU v Bratislave ako zamestnávateľ podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov a doplnujúcich predpisov na financovanie sociálnej politiky podľa tejto KZ.

V súlade s citovaným zákonom a ďalšími nadväzujúcimi všeobecne platnými právnymi predpismi boli po dobu platnosti tejto KZ pri kolektívnom vyjednávaní dohodnuté tieto pravidlá tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu:

## 1. Zdroje a tvorba fondu

Zdrojmi SF na kalendárny rok sú:

- a) zostatok prostriedkov SF z predchádzajúceho roka
- b) celkový prídel zamestnávateľa vo výške 1,25 % zo súhrnu hrubých miezd alebo platov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
- c) dary, dotácie a príspevky zamestnávateľovi do SF podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov alebo všeobecne platných predpisov.

SF sa tvorí ako jednotný spoločný fond za celú EU v Bratislave, vrátane Podnikovohospodárskej fakulty so sídlom v Košiciach.

## 2. Termín prídelu sumy do SF a určenie jej výšky

Prevod prídelu do SF podľa bodu 1. uskutočňuje zamestnávateľ pravidelne vždy k 15. dňu v mesiaci. Výšku mesačného prídelu oznamuje Rade ZO listom s prílohou fotokópie posledného výpisu účtu.

Základom pre výpočet prídelu do SF je súhrn hrubých miezd alebo platov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Súčasťou základu na výpočet celkového prídelu nie sú náhrady miezd, odstupné, odchodné a náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti.

Prídel do SF má charakter bežných výdavkov.

## 3. Použitie sociálneho fondu

Celková rozpočtovaná čiastka SF, vytvorená podľa bodu 1 a 2 týchto pravidiel (kap. XIII. KZ) sa vedie na samostatnom účte zamestnávateľa. Použitie prostriedkov SF v súlade s § 7 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov bolo dohodnuté nasledovne:

### 3.1 Príspevok na stravovanie

- a) V súlade s ustanovením čl. VII. tejto KZ sa bude zo SF poskytovať príspevok na stravovanie vo výške 0,40 Eur na jedno teplé hlavné jedlo denne s možnosťou prehodnotenia tejto čiastky.
- b) Stravovanie v 3. zmene, počas sobôt, nedeľ a ďalších sviatkov bude zabezpečované stravovacou poukážkou v elektronickej forme (gastrokarta) alebo finančným príspevkom na stravovanie, kde sa bude zo SF prispievať 0,40 Eur na jedno teplé hlavné jedlo denne s možnosťou prehodnotenia tejto čiastky.
- c) Zamestnancovi, ktorý na základe lekárskeho potvrdenia od odborného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť možnosti stravovania v žiadnom zo stravovacích zariadení zabezpečených zamestnávateľom, bude povolená možnosť poskytnutia stravovacej poukážky v elektronickej forme (gastrokarta) alebo bude poskytnutý finančný príspevok na stravovanie, kde sa bude zo SF prispievať 0,40 Eur na jedno teplé hlavné jedlo denne

s možnosťou prehodnotenia tejto čiastky. V takomto prípade zamestnanec stráca nárok na stravovanie v stravovacích zariadeniach EU v Bratislave.

### **3.2 Príspevok na regeneráciu pracovnej sily**

Na regeneráciu pracovnej sily sa poskytne fixná čiastka zodpovedajúca pracovnému úväzku na jedného zamestnanca podľa prijatého rozpočtu použitia SF.

Zamestnancovi sa podľa možností rozpočtu SF poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily vo vyúčtovaní za mesiac november kalendárneho roka. Príspevok bude priznaný zamestnancovi, ktorého pracovný pomer vznikol najneskôr 30. 9. kalendárneho roka, za ktorý sa poskytuje príspevok na regeneráciu pracovnej sily.

Na príspevok na regeneráciu má nárok zamestnanec, ktorému k 30.11. kalendárneho roka neplynie výpovedná doba alebo ktorý v období od 1.10. do 30.11. kalendárneho roka neuzavrel dohodu o skončení pracovného pomeru so zamestnávateľom a ktorý pokračuje v pracovnom pomere aj po 1.12. kalendárneho roka.

Príspevok na regeneráciu nebude vyplatený tým zamestnancom, ktorí sú k 30.11. kalendárneho roka v mimoevidenčnom stave. Príspevok na regeneráciu patrí zamestnancovi za každý pracovný pomer vo výške zodpovedajúcej rozsahu dohodnutého pracovného úväzku.

### **3.3 Príspevok na sociálnu výpomoc**

Podľa § 7, ods.1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov sa z fondu môže poskytnúť príspevok na sociálnu výpomoc, a to na:

- 3.3.1. priamu sociálnu výpomoc,
- 3.3.2. dopravu do zamestnania a späť,

#### **3.3.1 Priama sociálna výpomoc**

Z prostriedkov SF možno poskytnúť na žiadosť zamestnanca v tzv. hlavnom pracovnom pomere alebo na návrh príslušnej ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave sociálnu výpomoc takto:

- a) pri narodení dieťaťa zamestnancovi EU v Bratislave príspevok vo výške 350,- Eur na dieťa. V prípade, že obaja rodičia dieťaťa sú zamestnancami EU v Bratislave, príspevok sa vypláti iba jednému z nich. Tento príspevok sa za vyššie uvedených podmienok vypláti aj na právoplatne osvojené dieťa vo veku do troch rokov dieťaťa;
- b) pri úmrtí zamestnanca EU v Bratislave alebo jeho manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa vo výške 350,- Eur ;
- c) v mimoriadne závažných prípadoch (pri živelných pohromách a haváriách) podľa výšky škody alikvotnou čiastkou, maximálne do výšky 350,- Eur. Žiadateľ k žiadosti priloží:
  - potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody,

- potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody,
  - fotokópiu listu vlastníctva nehnuteľnosti,
  - potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti;
- d) na nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca, pri dlhodobej práceneschopnosti presahujúcej jeden mesiac a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 350,- Eur. Žiadateľ k žiadosti priloží:
- potvrdenie o nákupe liekov,
  - potvrdenie OPPaSO o trvaní práceneschopnosti
- e) v naliehavých sociálnych prípadoch podľa schválených kritérií uvedených v žiadosti o sociálnu výpomoc (jednotný formulár), do výšky 200,- Eur, a vo zvlášť naliehavých prípadoch do výšky 350,- Eur. Výpomoc sa poskytuje spravidla raz za dva roky.

### *3.3.2 Príspevok na dopravu do zamestnania a späť*

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca zamestnancovi pracujúcemu na ustanovený pracovný čas takto:

Príspevok na čiastočnú úhradu skutočne vynaložených nákladov na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca zamestnancom, ktorých hrubý mesačný zárobok v príslušnom mesiaci nepresahuje 1,25 násobok minimálnej mzdy.

Zamestnanec preukáže skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania a späť pravidelnou autobusovou dopravou a verejnou železničnou osobnou dopravou dokladmi vo výške najmenej 10,- Eur mesačne. Mesačný príspevok sa za týchto podmienok vypláca vo výške 50 % skutočne vynaložených nákladov, maximálne však 70,- Eur. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť sa vypláca vo vyúčtovaní mzdy za nasledujúci mesiac. Príspevok na dopravu zamestnanca do zamestnania a späť sa neposkytuje za využívanie mestskej hromadnej dopravy.

### *3.4 Príspevok na detský tábor alebo detskú univerzitu*

Jedenkrát ročne sa poskytuje pre dieťa zamestnanca EU v Bratislave vo veku do 16 rokov príspevok na detský tábor alebo detskú univerzitu organizovanú zamestnávateľom alebo mimo zamestnávateľa vo výške 50,- Eur na základe predloženia potvrdenia o zaplatení detského tábora alebo detskej univerzity v čase prázdnin. V prípade, že obidvaja rodičia dieťaťa sú zamestnancami EU v Bratislave, príspevok sa vyplatí iba jednému z nich.

### *3.5 Príspevok na jazykový kurz*

Jedenkrát ročne sa poskytuje zamestnancovi EU v Bratislave v tzv. hlavnom pracovnom pomere príspevok na jazykový kurz poskytovaný EU v Bratislave vo výške 30,- Eur na základe predloženia potvrdenia o zaplatení kurzu a potvrdenia o absolvovaní kurzu.

### *3.6 Príspevok na úhradu nákladov odborovej organizácie na realizáciu kolektívneho vyjednávania*

Na úhradu nákladov odborovej organizácie na realizáciu kolektívneho vyjednávania sa poskytne príspevok v sume 1 000,- Eur a prevedie sa na účet Rady ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave.

#### 4. Dar pri jubileách

Z prostriedkov SF sa vypláca dar pri jubileu pripadajúcom na príslušný rok takto:

životné jubileum 50 a 60 rokov zamestnancovi, zamestnanému na EU v Bratislave v tzv. hlavnom pracovnom pomere, ak odpracoval na EU v Bratislave aspoň 1 rok:

aa) od 1 do 8 rokov vo výške	30,- Eur
ab) od 8 do 15 rokov vo výške	40,- Eur
ac) nad 15 rokov vo výške	50,- Eur

pracovné jubileum 10 rokov a každých ďalších 5 rokov zamestnancovi do dosiahnutia 70 rokov veku, zamestnanému na EU v Bratislave nepretržite v tzv. hlavnom pracovnom pomere:

ba) 10 rokov	50,- Eur
bb) 15 rokov	60,- Eur
bc) 20 rokov	70,- Eur
bd) 25 rokov	80,- Eur
be) 30 rokov	90,- Eur
bf) 35 rokov a každých ďalších 5 rokov	100,- Eur

#### 5. Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac do 31. 8. 2024 vo výške 30,- Eur, od 1. 9. 2024 do 31. 12. 2024 vo výške 32,- Eur. Finančné krytie v roku 2024 je zabezpečené počas 8 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 4 mesiacov zo SF.

Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac od 1. 1. 2025 vo výške 35,- Eur.

Finančné krytie v roku 2025 bude zabezpečené počas 10 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 2 mesiacov (september, október) zo SF.

Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na účet doplnkového dôchodkového sporenia zamestnanca.

#### 6. Podniková sociálna politika

Zamestnávateľ poskytne nepenažný príspevok zo SF novoprijatým zamestnancom v hodnote základnej multifunkčnej identifikačnej čipovej karty ako príspevok v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

## **7. Rezerva**

Rezerva predstavuje dohodnutú čiastku z celkového objemu SF na prípadné pokrytie dohodnutých účelových výdavkov, resp. na iné, nové naliehavé potreby po vzájomnej dohode zamestnávateľa a Rady ZO.

## **8. Zdaňovanie príjmov zo sociálneho fondu**

Pre zdaňovanie príjmov zo SF platí zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. Výplata príspevkov zo SF sa uskutočňuje prostredníctvom vyúčtovania mzdy mesačne v stanovených výplatných termínoch.

## **9. Disponovanie s fondom**

Spoločné disponovanie s prostriedkami SF má zamestnávateľ a Rada ZO formou predkladania návrhov a ich použitie podlieha schváleniu obidvoch strán. O príspevok zo SF pre zamestnanca môže požiadať priamo zamestnanec, zamestnávateľ alebo príslušná ZO OZ PŠaV, a to na formulári podľa prílohy č. 2. Po prerokovaní a schválení žiadosti v Rade ZO požiada Rada ZO zamestnávateľa písomne o vyplatenie príspevku.

## **10. Rozpočet SF**

V súlade s bodom 1., 3., 4.a 5. pravidiel je rozpočet SF uvedený v prílohe č.1 tejto KZ.

## **XIV. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

1. Plnenie ustanovení KZ sa bude kontrolovať na spoločných rokovaní Rady ZO s rektorom EU v Bratislave, resp. ním povereným prorektorom a kvestorkou EU v Bratislave jedenkrát ročne. So závermi kontroly oboznámi Rada ZO zamestnancov EU v Bratislave. Protokolárna kontrola plnenia záväzkov obidvoch strán prijatých v KZ sa uskutoční najneskôr do začiatku nového kolektívneho vyjednávania. Podklady na túto kontrolu pripraví obidve zmluvné strany.

T: október bežného roka

Z: rektor, predseda Rady ZO

2. O zmene alebo doplnení KZ sa bude vyjednávať na písomný návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde ku zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto KZ alebo kedykoľvek po vzájomnej dohode. Ak nové alebo novelizované právne predpisy umožnia dohodnúť aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavierania KZ neumožňoval, bude sa vyjednávať o takej zmene alebo doplnení KZ. Dohodnuté zmeny sa označia ako dodatok ku KZ a číslojú sa v poradí, v akom sú uzavreté.

T: trvale

Z: rektor, predseda Rady ZO

3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení KZ, s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

T: trvale

Z: rektor, predseda Rady ZO

4. Rokovanie o novej KZ sa začne z písomného podnetu jednej alebo druhej strany.

T: trvale

Z: rektor, predseda Rady ZO

5. Oprávnenie rektora dojednať a podpísať KZ v mene všetkých fakúlt a pracovísk EU v Bratislave sa odvodzuje z uznesenia Kolégia rektora zo dňa 7. 4. 1993.

6. Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

7. Ku KZ sa vzťahujú tieto dokumenty:

- Pracovný poriadok Ekonomickej univerzity v Bratislave,
- Záznam o kontrole plnenia KZ za predchádzajúci rok,
- Rozdeľovník KZ.

8. Na tvorbe tejto KZ sa podieľali zmluvné strany v tomto zastúpení:

a) *za zamestnávateľa:*

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD., rektor

Ing. Jakub Kintler, PhD., prorektor pre rozvoj

Ing. Mária Dziurová, kvestorka

Ing. Jana Švandová, PhD., vedúca OEPaMU

RNDr. Daniela Lukáčová, vedúca OPPaSO

Mgr. Lucia Zemková, právnik EU v Bratislave

b) *za Radu ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave a ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave:*

Ing. Zora Szakalová, predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave

doc. Ing. Eduard Nežinský, PhD., predseda ZO OZ PŠaV NHF

doc. Ing. Mgr. Zuzana Joniaková, PhD., predsedníčka ZO OZ PŠaV FPM

doc. Mgr. Elena Kašťáková, PhD., predsedníčka ZO OZ PŠaV OF

doc. Ing. Ľuboš Pavelka, PhD., zástupca ZO OZ PŠaV OF

9. KZ je záväzná pre zmluvné strany a nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami s účinnosťou odo dňa nasledujúceho po dni zverejnenia tejto KZ v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR, s dobou platnosti **do 31. mája 2025**. Táto zmluva sa zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR podľa príslušných predpisov.

Prípadné zmeny a doplnenia súvisiace s KZ vyššieho stupňa budú riešené dodatkami k tejto KZ. KZ obdržia pracoviská EU v Bratislave, jednotliví vedúci zamestnanci EU v Bratislave a ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave podľa rozdeľovníka uvedeného v prílohe k tejto KZ. Distribúciu KZ ako aj schválených dodatkov zabezpečuje OPPaSO.



10. Podpisom tejto KZ stráca platnosť KZ platná od 26.5.2021 v znení dodatku č. 1 zo dňa 25.5.2022.

11. Zmluvné strany sa zaväzujú oboznámiť zamestnancov EU v Bratislave s obsahom KZ najneskôr do 15 dní po jej podpísaní a na požiadanie poskytnúť ďalšie informácie.

Súhlas s touto KZ potvrdzujú svojim podpisom oprávnení zástupcovia zmluvných strán.

Bratislava 16.5.2023

**prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD., v.r.**  
**rektor EU v Bratislave**

**Ing. Zora Szakalová, v.r.**  
**predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV**  
**na EU v Bratislave**

<b>Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024</b>	
<b>PRÍJMY SOCIÁLNEHO FONDU</b>	
	<b>Čiastka v Eur</b>
Zostatok k 31. 12. 2023	42 121,61
Celkový prídel vo výške 1,25 % – predpoklad	184 275,00
<b>Príjmy spolu</b> – predpoklad	<b>226 396,61</b>
<b>VÝDAVKY SOCIÁLNEHO FONDU</b>	
	<b>Čiastka v Eur</b>
Príspevok na stravovanie	40 000,00
Regenerácia pracovnej sily – k 30. 11. 2024	75 000,00
Sociálna výpomoc	
z toho: 3.3.1 Priama (sociálna výpomoc, príspevok pri narodení, úmrtí)	12 000,00
3.3.2 Doprava do zamestnania	2 000,00
3.4 Príspevok na detský tábor	2 000,00
Jubileá	10 000,00
Príspevok na úhradu nákladov odb. organizácie na realizáciu kolektívneho vyjednávania	1 000,00
Doplnkové dôchodkové sporenie	53 000,00
<b>Výdavky spolu</b>	<b>195 000,00</b>
<b>Rezerva</b>	<b>31 396,61</b>

Bratislava 27. 5. 2024

---

**prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD.,v.r.**  
**rektor EU v Bratislave**

---

**Ing. Zora Szakalová,v.r.**  
**predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV**  
**na EU v Bratislave**

**EKONOMICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE**  
Rada ZO Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy

---

**Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu**

---

**A. Vyplní žiadateľ**

Meno a priezvisko žiadateľa

Dátum narodenia

Pracovisko a pracovné zaradenie

Dátum nástupu na EU

Počet osôb v spoločnej domácnosti

– z toho nezaopatrených detí

Rodinný stav

Naposledy poskytnutá sociálna výpomoc

Zdôvodnenie žiadosti<sup>1</sup>:

Dňa

.....  
podpis žiadateľa

---

**B. Potvrdenie mzdovej učtarne<sup>2</sup>**

Priemerný čistý mesačný príjem

za ostatné tri mesiace

.....

**C. Stanovisko ZO a rozhodnutie Rady ZO**

Vyjadrenie ZO:

ZO odporúča – neodporúča

Návrh sociálnej výpomoci ..... Eur

Zdôvodnenie:

Vyjadrenie Rady ZO OZ:

Rada schválila – neschválila

Sociálna výpomoc vo výške ..... Eur

Dňa

Predseda ZO

Dňa

Predseda Rady ZO

---

<sup>1</sup> V prípade práceneschopnosti potvrdiť na OPPaSO.

<sup>2</sup> Údaj sa nevyplňa v prípade práceneschopnosti.

## ROZDELOVNÍK KZ EU v Bratislave

### I. Za zamestnávateľa:

1. Rektor
2. Sekretariát rektora
3. NHF – 2ks
4. OF – 2ks
5. FHI – 2ks
6. FPM – 2ks
7. FMV – 2ks
8. PHF Košice – 2 ks
9. FAJ – 2 ks
10. Sekretariát kvestora
11. Centrum telesnej výchovy a športu
12. Centrum komunikácie a vzťahov s verejnosťou
13. Centrum na zabezpečenie a podporu kvality
14. Centrum medzinárodných vzťahov
15. Projektové centrum
16. Výskumno-vzdelávacie centrum bioenergie, pracovisko Kapušany
17. Vydavateľstvo Ekonóm
18. Centrum informačných technológií
19. Slovenská ekonomická knižnica
20. Znalecký ústav
21. Centrum celoživotného vzdelávania
22. Archív
23. Oddelenie pre personálne a sociálne otázky
24. Oddelenie právnych služieb a kontroly
25. Referát BOZPaPO
26. Organizačný referát
27. Referát civilnej ochrany
28. Oddelenie pre vedu a doktorandské štúdium
29. Pedagogické oddelenie
30. Oddelenie pre plán a rozpočet
31. Oddelenie ekonomiky práce a mzdovej učtárne
32. Oddelenie finančnej učtárne
33. Oddelenie prevádzky a investícií
34. Oddelenie pre verejné obstarávanie
35. Centrum podnikateľských činností a univerzitných služieb
36. Študentský domov Horský Park
37. Študentské domovy Petržalka
38. Študentský domov Ekonóm
39. Študentský domov Vlčie Hrdlo
40. Vzdelávacie zariadenie Virt

## **II. Odborové organizácie:**

<b>ZO RÚ</b>	<b>- 1</b>
<b>ZO NHF</b>	<b>- 1</b>
<b>ZO OF</b>	<b>- 1</b>
<b>ZO FHI</b>	<b>- 1</b>
<b>ZO FPM</b>	<b>- 1</b>
<b>ZO PHF</b>	<b>- 1</b>
<b>ZO FAJ</b>	<b>- 1</b>
<b>ZO FMV</b>	<b>- 1</b>
<b>Rada ZO</b>	<b>- 1</b>