



Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 16. 5. 2023.

Ekonomická univerzita v Bratislave, zastúpená rektorom Ekonomickej univerzity v Bratislave
prof. Ing. Ferdinandom Daňom, PhD.
(ďalej aj ako „zamestnávateľ“, resp. „EU v Bratislave“)

a

**Rada Základných organizácií odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy
na Ekonomickej univerzite v Bratislave**, zastúpená Ing. Zorou Szakalovou, predsedníčkou Rady
Základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na EU v Bratislave
(ďalej aj ako „Rada ZO OZ PŠaV“)

uzatvárajú v súlade s čl. XIV. bodom 2. Kolektívnej zmluvy zo dňa 16.5.2023 (ďalej len „KZ“)
tento Dodatok č. 1 ku KZ:

A. Predmetom Dodatku č. 1 ku KZ sú nasledovné zmeny a doplnenia KZ:

1. V čl. **I. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA** bod 6. sa v texte slovné spojenie „Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len MŠVVaŠ SR)“ nahrádza slovným spojením „Ministerstvom školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (ďalej len MŠVVaM SR).“
2. V čl. **V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY** sa v bode 11. skratka „MŠVVaŠ SR“ nahrádza skratkou „MŠVVaM SR“.
3. V čl. **V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY** sa vypúšťa bod 15.
4. V čl. **V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY** sa mení bod 16., ktorý znie takto:
„Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Vo výmere šiestich týždňov sa dovolenka poskytne aj zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa a zamestnancovi, ktorý sa začne starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, patrí rovnaké zvýšenie dovolenky v alikvotnej výmere. Zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje, zamestnávateľ kráti dovolenku za prvých 100 zameškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých ďalších 21 zameškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z dôvodov uvedených v § 109 ods. 1 písm. a) až d) Zákonníka práce. Krátenie dovolenky realizuje referent/ka OPPaSO v súlade s § 109 Zákonníka práce.“
5. V čl. **V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY** sa mení s účinnosťou od 1. januára 2025 bod 17. písm. b), ktorý znie takto:
„dovolenku v aktuálnom kalendárnom roku vo výmere podľa bodu 16. tejto KZ si zamestnanec naplánuje tak, aby si ju čerpal priebežne počas celého roka s tým, že v období do 30. septembra vysokoškolskí učitelia a výskumní pracovníci sú povinní vyčerpať si minimálne 6 týždňov dovolenky. Ostatní zamestnanci s nárokom 5 týždňov dovolenky si vyčerpajú minimálne 3 týždne dovolenky a zamestnanci s nárokom 6 týždňov dovolenky si vyčerpajú minimálne 4 týždne dovolenky z výmery dovolenky v aktuálnom kalendárnom roku, ak na ňu zamestnancovi v danom roku vznikne nárok a ak určení a čerpaniu dovolenky nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca (práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny a úraz).“

6. V čl. **VI. ODMEŇOVANIE ZA PRÁCU** sa v bode 7. skratka „MŠVVaŠ SR“ nahrádza skratkou „MŠVVaM SR“.
7. V čl. **IX. BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA** sa mení bod. 2, ktorý znie takto:
„Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 147 ZP a § 6 až § 10 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
T: trvale
Z: rektor, dekan, kvestorka, vedúci zamestnanci, bezpečnostný technik.“
8. V čl. **XII. OSTATNÉ PRACOVNÉ A SOCIÁLNE PODMIENKY** sa mení bod 1., ktorý znie takto:
„Zamestnávateľ zabezpečí internátne ubytovanie mladým perspektívnym zamestnancom a doktorandom vyčlenením 60 lôžok z celkovej kapacity internátneho ubytovania EU v Bratislave, pričom podľa možnosti prioritne poskytne individuálne internátne ubytovanie vysokoškolským učiteľom.
T: trvale
Z: kvestorka.“
9. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa mení s účinnosťou od 1. januára 2025 bod 1. písm. b), ktorý znie takto:
„celkový prídel zamestnávateľa vo výške 1,30 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.“
10. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa s účinnosťou od 1. januára 2025 v bode 3. za odsek 3.3.2 dopĺňa nový odsek 3.3.3, ktorý znie takto:
„3.3.3 Príspevok na ubytovanie v ubytovacích zariadeniach EU v Bratislave, ktoré poskytujú rekreačné služby
Príspevok na ubytovanie v ubytovacích zariadeniach EU v Bratislave, ktoré poskytujú rekreačné služby, a ktoré sú uvedené v článku X. bod 1. KZ sa poskytne zamestnancovi jedenkrát ročne maximálne v sume 250,- Eur, na základe žiadosti zamestnanca (vzor žiadosti tvorí prílohu č. 2 tohto Dodatku č. 1 ku KZ). Príspevok na ubytovanie možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý spĺňa súbežne nasledujúce kritériá:
- je u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas nepretržite najmenej 24 mesiacov;
- ročné zúčtovanie dane z príjmov fyzických osôb vykonáva za zamestnanca zamestnávateľ EU v Bratislave;
- priemerný hrubý príjem zamestnanca za predchádzajúci kalendárny rok neprekročil 1,5 násobok minimálnej mzdy.
O príspevok na ubytovanie v ubytovacích zariadeniach EU v Bratislave je možné požiadať kedykoľvek v priebehu kalendárneho roka, najneskôr však do 30. septembra, resp. do vyčerpania sumy na to určenej v rozpočte SF na príslušný kalendárny rok. Príspevok zo SF možno poskytnúť aj na súbežné ubytovanie rodinného príslušníka zamestnanca. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) zamestnanca a nezaopatrené deti zamestnanca.¹ Príspevok na ubytovanie nie je možné kombinovať s príspevkom na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce.“

¹ § 7 ods. 2 zákona NRSR č. 152/1994 Z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

11. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa mení v bode 3. odsek 3.6, ktorý znie nasledovne:
„3.6 Príspevok na úhradu nákladov odborovej organizácie na realizáciu kolektívneho vyjednávania
Na úhradu nákladov odborovej organizácie na realizáciu kolektívneho vyjednávania sa poskytne príspevok v sume 1 000,- Eur a prevedie sa na účet Rady ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave.“
12. V čl. **XIII. SOCIÁLNY FOND A DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE** sa mení bod 5., ktorý znie takto:
„5. Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie
Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac do 31. 8. 2024 vo výške 30,- Eur, od 1. 9. 2024 do 31. 12. 2024 vo výške 32,- Eur. Finančné krytie v roku 2024 je zabezpečené počas 8 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 4 mesiacov zo SF.
Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na osobu a mesiac od 1. 1. 2025 vo výške 35,- Eur.
Finančné krytie v roku 2025 bude zabezpečené počas 10 mesiacov zo zdrojov zamestnávateľa a počas 2 mesiacov (september, október) zo SF.
Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na účet doplnkového dôchodkového sporenia zamestnanca.“
13. V čl. **XIV. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA** sa v bode 9. mení prvá veta nasledovne:
„KZ je záväzná pre zmluvné strany a nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami s účinnosťou odo dňa nasledujúceho po dni zverejnenia tejto KZ v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR, s dobou platnosti do 31. mája 2025.“
- B. Ostatné body a príloha KZ č. 2 zostávajú nezmenené. Nakoľko sa v čl. **V. PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY** vypúšťa bod 15., doterajšie body 16. až 22. sa označujú ako body 15. až 21. Mení sa príloha KZ č. 1, ktorá sa nahrádza rozpočtom SF na rok 2024. Dopĺňa sa nová príloha KZ č. 3, ktorá znie: „Žiadosť o príspevok zo Sociálneho fondu na ubytovanie v ubytovacích zariadeniach EU v Bratislave, ktoré poskytujú rekreačné služby“ (Príloha č. 2 Dodatku č. 1 ku KZ), ktorou sa zároveň mení Príloha KZ č. 3 „Rozdeľovník KZ EU v Bratislave“ na prílohu KZ č. 4.
- C. Dodatok č. 1 ku KZ dostanú všetky pracoviská EU v Bratislave, jednotliví vedúci zamestnanci v Bratislave a Rada ZO OZ PŠaV na EU v Bratislave podľa rozdeľovníka uvedeného v prílohe ku KZ. Distribúciu Dodatku č. 1 ku KZ vrátane príloh zabezpečí Oddelenie pre personálne a sociálne otázky EU v Bratislave a súčasne bude zverejnený na webovom sídle zamestnávateľa.
- D. Dodatok č. 1 ku KZ nadobúda platnosť dňom jeho podpísania obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR okrem bodov 5., 9. a 10. Dodatku č. 1 ku KZ, ktoré nadobúdajú účinnosť dňom 1. januára 2025.

Bratislava 27. 5. 2024

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD., v. r.
rektor EU v Bratislave

Ing. Zora Szakalová, v. r.
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV
EU v Bratislave

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024	
PRÍJMY SOCIÁLNEHO FONDU	
	Čiastka v Eur
Zostatok k 31. 12. 2023	42 121,61
Celkový prídelený vo výške 1,25 % – predpoklad	184 275,00
Príjmy spolu – predpoklad	226 396,61
VÝDAVKY SOCIÁLNEHO FONDU	
	Čiastka v Eur
Príspevok na stravovanie	40 000,00
Regenerácia pracovnej sily – k 30. 11. 2024	75 000,00
Sociálna výpomoc	
z toho: 3.3.1 Priama (sociálna výpomoc, príspevok pri narodení, úmrtí)	12 000,00
3.3.2 Doprava do zamestnania	2 000,00
3.4 Príspevok na detský tábor	2 000,00
Jubileá	10 000,00
Príspevok na úhradu nákladov odb. organizácie na realizáciu kolektívneho vyjednávania	1 000,00
Doplnkové dôchodkové sporenie	53 000,00
Výdavky spolu	195 000,00
Rezerva	31 396,61

Bratislava 27. 5. 2024

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD. v. r.
 rektor EU v Bratislave

Ing. Zora Szakalová v. r.
 predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV
 EU v Bratislave



Žiadosť o príspevok zo Sociálneho fondu na ubytovanie
v ubytovacích zariadeniach EU v Bratislave,
ktoré poskytujú rekreačné služby
v zmysle čl. XIII. bod 3. odsek 3.3.3 KZ EU v Bratislave zo dňa 16. 5. 2023 v znení
Dodatku č. 1 ku KZ zo dňa 27. 5. 2024

Meno a priezvisko:	
Pracovisko:	
Zúčastnené osoby definované ako rodinný príslušník v § 7 ods. 2 zák. NRSR č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.	Manžel/manželka: Nezaopatrené deti:
Čestne vyhlasujem, že vyššie uvedené údaje sú pravdivé.	
Dátum:	
Podpis:	

Centrum podnikateľských činností a univerzitných služieb

Ubytovacie zariadenie:	
Termín rekreácie:	

Oddelenia pre personálne a sociálne otázky

Osobné číslo zamestnanca:	
V pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas od:	
Dátum	Meno a podpis zodpovednej osoby za OPPaSO

Oddelenie ekonomiky práce a mzdovej učtárne

Priemerný hrubý príjem je nižší ako 1,5 násobok minimálnej mzdy.	
Dátum	Meno a podpis zodpovednej osoby za OEPaMU