

Ekonomická univerzita v Bratislave

Interná smernica číslo 1/2019

upravujúca postup pri uplatnení nároku zamestnanca Ekonomickej univerzity v Bratislave na príspevok na rekreáciu

Všeobecné ustanovenia

1. Od 1. 1. 2019 novelou zákona č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu zákonom č. 347/2018/ Z. z. bol v čl. 2 novelizovaný aj Zákonník práce. V zmysle tejto zmeny je každý zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, povinný poskytnúť svojim zamestnancom, príspevok na rekreáciu v SR vo výške 55 % oprávnených výdavkov (ubytovacích, stravovacích, alebo iných služieb súvisiacich s rekreáciou v trvaní najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky), najviac však v sume 275,- Eur za kalendárny rok. Príspevok sa poskytuje v rámci limitu 275,- Eur aj na deti a manželku/ manžela a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, a ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.¹ Zamestnanec môže požiadať v priebehu roka o preplatenie viackrát, do dosiahnutia stanoveného limitu maximálne 275,- Eur. Uvedený príspevok je oslobodený od dane z príjmov aj od platenia poistného. Výška limitu je závislá od výšky pracovného úväzku zamestnanca. Nárok na príspevok na rekreáciu budú mať len zamestnanci pracujúci na základe pracovnej zmluvy, ktorých pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov. Pracujúci na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nárok na príspevok na rekreáciu nemajú. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie.
2. Zákonník práce umožňuje zamestnávateľovi, aby zamestnancovi poskytol príspevok na rekreáciu buď v peňažnej forme alebo vo forme rekreačného poukazu.

Uplatnenie nároku v podmienkach Ekonomickej univerzity v Bratislave

1. V podmienkach Ekonomickej univerzity v Bratislave sa príspevok na rekreáciu bude poskytovať v peňažnej forme.
2. O príspevok na rekreáciu musí zamestnanec požiadať. Tlačivá žiadosť o príspevok sú uvedené v prílohe tejto internej smernice.
3. Žiadosť o príspevok na rekreáciu zamestnanec odovzdá na Oddelenie pre personálnu prácu a sociálne otázky.
4. Podmienkou na vyplatenie príspevku na rekreáciu je, aby zamestnanec preukázal účtovným dokladom² (faktúrou) oprávnené výdavky najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa skončenia rekreácie.
5. Ekonomická univerzita v Bratislave poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu v najbližšom výplatnom termíne spolu so mzdou.

Bratislava dňa 25. 1. 2019

prof. Ing. Ferdinand Daňo, PhD., v. r.
rektor

¹ Podľa § 152a ods. 5 Zákonníka práce oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

² § 10 zákona o účtovníctve v platnom znení.

Žiadosť o príspevok na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce - zamestnanec

Zamestnávateľ: Ekonomická univerzita v Bratislave

Zamestnanec:
Meno a priezvisko:

Osobné číslo:

Pracovisko:

Rekreácia sa uskutočnila v dňoch od: do:

Miesto rekreácie:

Suma preukázaných oprávnených výdavkov: Eur

Zamestnanec čestne vyhlasuje, že sa rekreácie s ním zúčastnili:

Meno a priezvisko

Rodinný vzťah

1.
2.
3.

Zamestnanec čestne vyhlasuje, že hore uvedená osoba/vedené osoby, ktoré sa rekreácie s ním zúčastnili, žije/žijú s ním v spoločnej domácnosti.

Zamestnanec zároveň čestne vyhlasuje, že počas kalendárneho roka si uplatňuje nárok na príspevok len u Ekonomickej univerzity v Bratislave.

V Bratislave dňa

Podpis zamestnanca

Príloha:

